

Come ogni anno anche quest'anno la FNOPI si interroga circa lo stato dell'arte dello sviluppo della professione attraverso l'analisi dell'organizzazione del Sistema Sanitario in generale e di quello assistenziale in particolare. Lo sviluppo del potenziale infermieristico per poter essere declinato nel contesto operativo ed essere reso disponibile per dare risposte ai complessi bisogni di salute, deve poter disporre di un'organizzazione ispirata dai reali bisogni di salute del cittadino. Questo risulta essere il punto di partenza per una riflessione sulla capacità di produrre "salute" del sistema, sulla migliore organizzazione possibile, sugli attori e registi irrinunciabili al detto scopo.

L'organizzazione che vogliamo investigare è quella dei Sistemi Sanitari di alcune Regioni che si sono distinte per saper offrire le migliori performance in termini di garanzia dei Lea. Questo lo faremo con chi ha la responsabilità di disegnare e declinare nella realtà i modelli organizzativi dei Sistemi Sanitari regionali. Ancora, siamo convinti che la produzione di "salute" non possa prescindere da un'organizzazione assistenziale di cui già la legge 251/2000 delineava le direttrici di sviluppo, e soprattutto rendeva chiaro lo scopo. Come ben sappiamo questa norma chiudeva il "cerchio" dopo aver riconosciuto l'autonomia professionale dell'infermiere (Legge 42/99), si provvedeva a dare al sistema un'ulteriore opportunità: quella dell'autonomia organizzativa del sistema infermieristico, che ancorava però saldamente ai risultati - che questo sistema doveva produrre - in termini di esiti di salute del cittadino. Anche in questo caso il nostro interesse è quello delle organizzazioni che si sono realizzate in diverse Regioni e per questo abbiamo chiesto ai colleghi che hanno saputo ed avuto la possibilità di produrre modelli innovativi anche se differenti, perché inseriti armoniosamente in contesti con esigenze non sovrapponibili. Con loro ragioneremo sul contributo che tali modelli rendono al sistema. Avremo inoltre la possibilità di fare il punto su alcuni strumenti importanti già disegnati e nelle disponibilità dei gestori e altri in via di definizione. Ci si riferisce ai CCNL del comparto e della dirigenza. Per questo avremmo la possibilità di fare il punto sugli elementi innovativi del CCNL del comparto, ovvero gli incarichi di funzione oltre che quelli organizzativo gestionali. Sul CCNL della dirigenza ci sarà la possibilità di socializzare lo stato delle trattative e le opportunità che si stanno delineando oltre che i nodi ancora critici, ma anche con gli elementi che riteniamo irrinunciabili per una dirigenza che risulta essere indiscutibilmente strategica per tutto il sistema e sulla quale si conta per qualsiasi innovazione che si vuol realizzare.

Infine, per questi ruoli organizzativo-gestionali formuleremo delle riflessioni sulla formazione universitaria. È indiscutibile il ruolo strategico della formazione che non può che essere a livello universitario, discuteremo però dei contenuti, delle modalità di accesso, della selezione avendo sempre ben presente di quale professionista "gestore ed organizzatore" ha bisogno il SSN oggi e soprattutto in prospettiva futura.



Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche

Roma, Via Agostino Depretis 70  
federazione@cert.fnopi.it - 06 46.200.101



Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche

## XI Conferenza sulle politiche della professione infermieristica

### LA MAPPA DI UN PERCORSO

## PROSPETTIVE E SCENARI PER IL SISTEMA SALUTE, PER L'ORGANIZZAZIONE DEI PROFESSIONISTI, PER LA FORMAZIONE MANAGERIALE

Firenze, 31 maggio 2019

FH Grand Hotel Mediterraneo,  
Lungarno del Tempio, 44

**9.00 - 9.30**

Registrazione partecipanti

**9:30 - 9:45**

Saluto delle autorità

**9.45 - 10.00**

Apertura e introduzione ai lavori

**Barbara Mangiacavalli**

*Presidente FNOPI*

## PRIMA SESSIONE

### GLI SCENARI ORGANIZZATIVI NEL SISTEMA SALUTE PER LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

Modera: **Andrea Pancani**

*Vicedirettore TgLa7*

**10:00 - 11:30**

Il SSN: l'evoluzione e la prospettiva nelle  
Regioni a migliore punteggio Lea.

Il punto di vista di:

**Kyriakoula Petropulacos**

*Direttore generale Cura della persona, salute  
e welfare, Regione Emilia-Romagna*

**Carlo Rinaldi Tommasini**

*Direttore servizio Diritti di cittadinanza  
e coesione sociale, Regione Toscana*

**Luigi Cajazzo**

*Direttore generale welfare, Regione Lombardia*

**Francesco Quaglia**

*Direttore Dipartimento salute e servizi sociali,  
Regione Liguria*

**Danilo Bono**

*Direttore della Direzione sanità,  
Regione Piemonte*

**11.30 - 12.30**

Il Sistema assistenziale: quale organizzazione  
per la migliore assistenza?

Modelli a confronto

**Anna Maria Guarnier**

*Responsabile Servizio governance  
processi assistenziali APSS Trentino*

**Achille Di Falco**

*Direttore UOC Formazione e sviluppo  
delle professioni sanitarie Azienda Zero Veneto*

**Mara Pellizzari**

*Direttore dei Servizi sociosanitari  
dell'ASUI di Trieste*

**12:30 - 13:00**

Dibattito

**13:00 - 14:00**

Pausa pranzo

## SECONDA SESSIONE

### IL CCNL COME STRUMENTO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE E LA VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE IRRINUNCIABILI NEL SISTEMA SALUTE

Moderazione a cura del Comitato Centrale

**14.00 - 14:30**

Strumenti per la valorizzazione del personale  
e la funzionalità organizzativa: gli incarichi  
professionali nel nuovo CCNL

**Antonio Cascio**

*Professional Governo delle risorse umane  
del sistema degli Enti del Servizio Sanitario  
Regionale, organizzazione e affari generali della  
Direzione generale cura della persona, salute e  
welfare, della Regione Emilia-Romagna*

**14.30 - 15.00**

Dirigenza sanitaria e CCNL: Contenuti  
irrinunciabili in relazione alla responsabilità e  
specializzazione richiesta dal sistema

**Stefano Simonetti**

*Esperto contrattualistica già negoziatore Aran*

**15.00 - 15.30**

Contratti della dirigenza e del comparto: stato  
dell'arte della trattativa e prospettive della  
commissione paritetica

**Marcello Bozzi**

*Segretario ANDPROSAN*

**Gianfranco Rucco**

*Direttore Contrattazione Il Aran Agenzia*

## TERZA SESSIONE

### LA FORMAZIONE MANAGERIALE NEL SISTEMA SALUTE

Moderazione a cura del Comitato Centrale

**15.30 - 16.00**

Quale formazione manageriale per i dirigenti  
per il governo del sistema salute di oggi pen-  
sando al domani

**Maria Grazia De Marinis**

*Università Campus Bio-Medico di Roma*

**16:00- 16:30**

Discussione

**16:30 - 17.00**

Conclusioni dei Lavori a cura di

**Barbara Mangiacavalli**