



**ANAAO**  
ASSOCIAZIONE  
**MARCHE**  
**ASSOMED**  
MEDICI DIRIGENTI  
Segreteria Regionale Marche

**NURSIND**  
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE

Richiesto patrocinio del  
  
Ministero della Salute

# La Sanità al Femminile: Problemi e Opportunità

ANCONA - 31 maggio 2016  
Ridotto del Teatro delle Muse  
Ore 8.30

## Lavoro a turni ed esigenze familiari degli infermieri

Ancona 31 maggio 2016

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind



La questione è rilevante per la professione infermieristica perché la categoria è composta per più del 75% da donne

inoltre la questione è rilevante dal punto di vista organizzativo per le implicazioni lavorative



**ANAAO**  **ASSOMED**  
ASSOCIAZIONE MARCHE MEDICI DIRIGENTI  
Segreteria Regionale Marche

**NURSIND**  
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE

Richiesto patrocinio del  
  
*Assessorato della Salute*

## La Sanità al Femminile: Problemi e Opportunità

ANCONA - 31 maggio 2016  
Ridotto del Teatro delle Muse  
Ore 8.30



Il problema è non compromettere l'attività aziendale e garantire i diritti della madre e della famiglia

Costituzione della Repubblica Italiana

ART. 37

*La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore.*

*Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.*

Non solo diritti legati alla maternità ma anche quelli legati al sostegno familiare (handicap, parenti affetti da malattie gravi, genitori anziani, ...) che rientrano a buon titolo nelle politiche sociali di conciliazione tra tempo lavoro e impegni familiari



ANAAO ASSOMED  
ASSOCIAZIONE MARCHE MEDICI DIRIGENTI  
Secretaria Regionale Marche

NURSIND  
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE

Richiesto patrocinio del  
  
*Marche della Salute*

## La Sanità al Femminile: Problemi e Opportunità

ANCONA - 31 maggio 2016  
Ridotto del Teatro delle Muse  
Ore 8.30



# Le fonti su cui operano le tutele sono di tipo legislativo e contrattuale



**ANAAO** ASSOCIAZIONE  
**ASSOMED** MARCHE MEDICI DIRIGENTI  
Segreteria Regionale Marche

**NURSIND**  
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE

Richiesto patrocinio del  
  
Assessorato della Salute

## La Sanità al Femminile: Problemi e Opportunità

ANCONA - 31 maggio 2016  
Ridotto del Teatro delle Muse  
Ore 8.30



# Questioni rilevanti per il personale infermieristico (genitorialità)

- Gentione dei figli (Asili nido, compatibilità dei turni tra marito e moglie, ...) in un contesto in cui è cambiato il concetto di famiglia
- La mobilità interregionale fa mancare il supporto delle famiglie di riferimento
- l'affidamento congiunto che pone diversi problemi
- Il Part time che spesso non è disponibile
- Poca flessibilità del l'orario turnista (non è possibile prendere permessi ad ore)
- Penalizzazioni per le assenze per maternità o per permessi o malattie del figlio a livello di contrattazione di secondo livello
- l'esercizio del diritto al ricongiungimento familiare (art. 42bis dlgs 151/2001)

# I problemi di salute legati al lavoro notturno

Il lavoro a turni pone anche un problema di tutela della salute della donna

il lavoro notturno aumenta l'incidenza del tumore al seno  
Aumento degli esoneri dovuti all'usura e al prolungamento dell'età pensionabile



**ANAAO** ASSOMED  
ASSOCIAZIONE MARCHE MEDICI DIRIGENTI  
Segreteria Regionale Marche

**NURSIND**  
IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE

Richiesto patrocinio del  
  
*Assessorato della Salute*

## La Sanità al Femminile: Problemi e Opportunità

ANCONA - 31 maggio 2016  
Ridotto del Teatro delle Muse  
Ore 8.30



# Un caso

Da novembre, con entrata in vigore delle norme europee, godiamo di una sola settimana di ferie all'anno fruita insieme. Inoltre, il gruppo ha deciso di sperimentare il turno delle sei ore.

Alla visione del turno scritto ci siamo resi conti che, avendo una figlia di otto anni che dall'età di sei mesi, data in cui sono rientrata al lavoro, deve passare molto tempo a casa dei miei. Questo a causa della stesura di una matrice che prevede il doppio turno anche se staccato di 12 ore. A giugno abbiamo contato otto notti lontano da casa. Abbiamo fatto domanda di trasferimento e richiesto un incontro con il responsabile delle professioni sanitarie. Non cogliendo risposta, chiediamo di poter esprimere le nostre difficoltà cercando una possibile soluzione visto che siamo due turnisti con una figlia minore.

Anna e matteo



*Roma, 31 luglio 2009*



**Ministero del Lavoro, della  
Salute e delle Politiche Sociali**

***DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITÀ ISPETTIVA***

*Alla Organizzazione sindacale NURSIND  
Via F. Squartini n. 3  
56121 Ospedaletto – Pisa*

Prot. 25/I/0011108

Oggetto: art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 – conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a sostegno della maternità e diritto a forme di flessibilità dell'orario e dell'organizzazione del lavoro.

IL datore di lavoro è tenuto valutare con la massima attenzione ogni soluzione utile ad agevolare l'assolvimento della funzione genitoriale del dipendente, in particolare attraverso una diversa organizzazione del lavoro o una flessibilizzazione degli orari.

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind



# Problemi di gestione dei figli

## Difficoltà nel fruire dei benefici di legge

The screenshot shows the website 'Infermieristica Mente' with the URL 'infermieristicamente.it'. The page features a navigation menu with items like 'Home', 'Dal Territorio', 'La rivista', 'Comunicati stampa', 'Dieci Domande', 'Art. 49 e Demansionamento', 'Centro studi', and 'Contatti'. A main article is titled 'Firenze: all'Ospedale pediatrico Meyer la maternità diventa una "colpa"!'. Below the title, there is a sub-headline: 'Incredibile richiesta dell'Ospedale Pediatrico Meyer di Firenze ai sindacati e alle RSU: trappe, secondo l'azienda, le richieste di aspettativa per maternità; i sindacati dovrebbero mediare.' The article text begins with 'Lo denuncia il Segretario Aziendale Nursind Paolo Porta, che riferisce anche di come l'azienda abbia incontrato il ventre molle delle altre O.C.S.S., fra cui spicca Nursing UP che...'. A sidebar on the right lists 'ACCESSO RAPIDO A' various topics like 'Narrative Nursin(d)g', 'Allerta Ebola', 'Standard assistenziali', etc. At the bottom, there are 'Ultimi commenti' from 'DANIELE CARBOCCI' and 'MARIA SPATARÀ'.

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind



# Uno studio Nursind –Cergas Bocconi



Università Commerciale  
Luigi Bocconi

**CERGAS**  
Centro di ricerche sulla  
Gestione dell'Assistenza  
Sanitaria e Sociale



## Infermiere e maternità

*Rapporto di ricerca sulla conciliazione tra lavoro e maternità nella professione infermieristica*

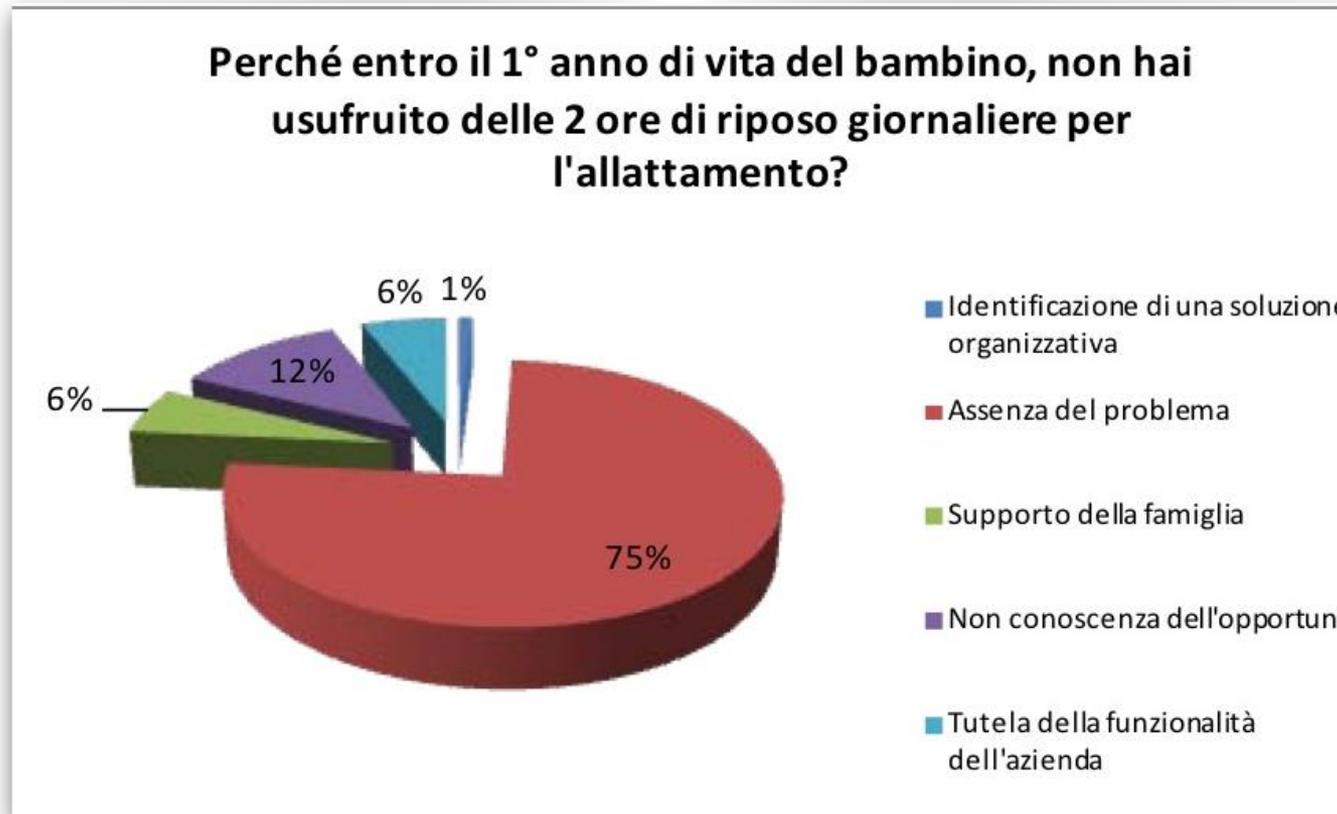
Novembre 2013

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind



# Alcuni risultati

## Sovrapposizione di vari istituti per ridurre il tempo di allattamento



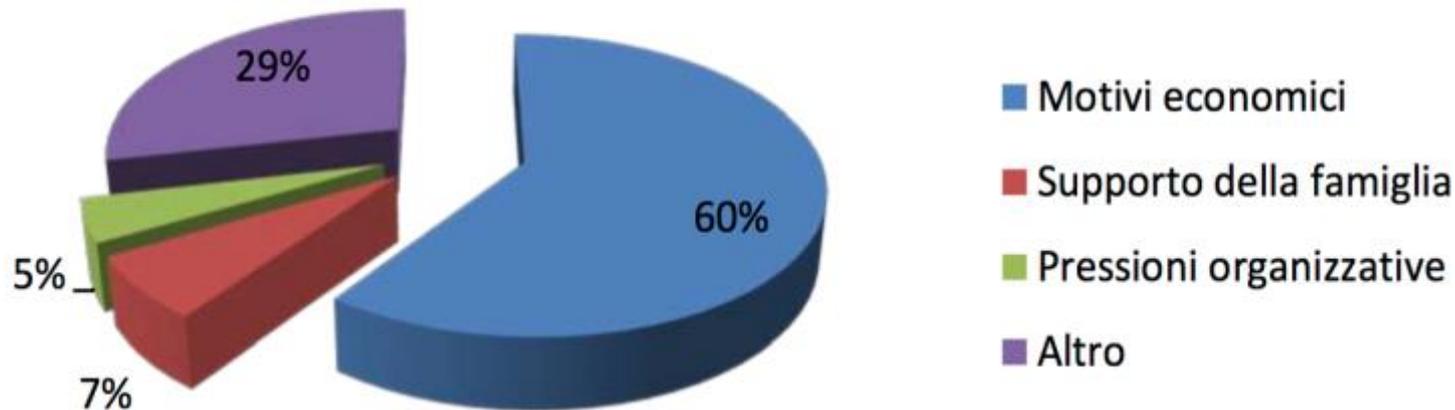
Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind

# Alcuni risultati

Solo il 7% ha dichiarato di avere il supporto della famiglia

Figura 2.14. Motivo del mancato utilizzo del congedo parentale (domanda 8)

Perché non hai usufruito dell'astensione facoltativa?



# Alcuni risultati

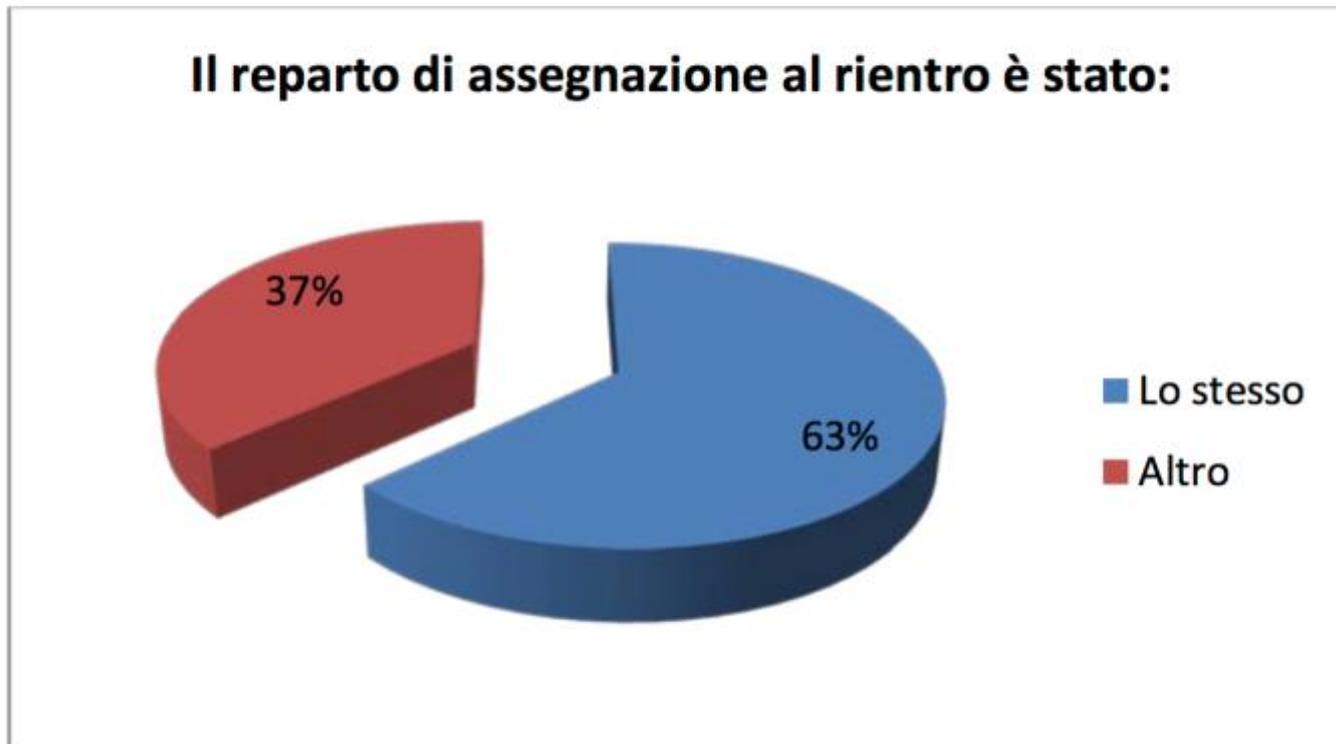


I turni consentono forse più flessibilità

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind

# Alcuni risultati

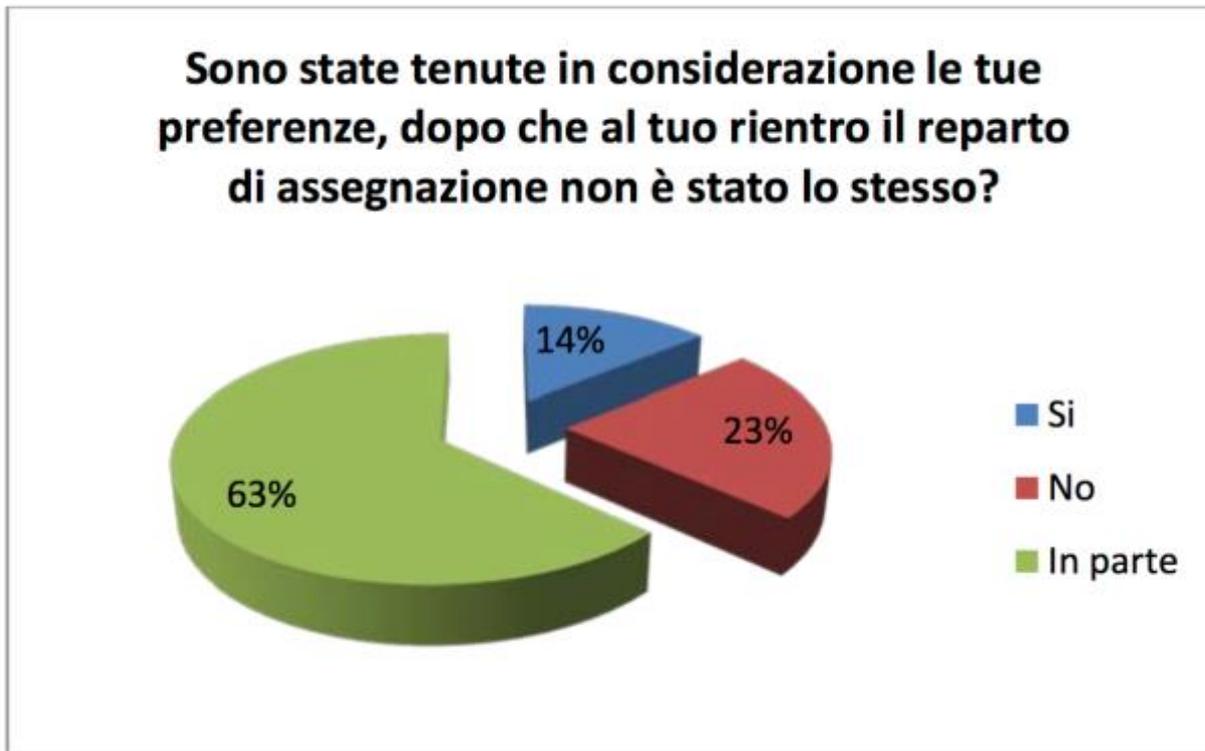
**Figura 2.29. Reparto di assegnazione al rientro (domanda 16)**



La gestione del rientro al lavoro

# Alcuni risultati

Figura 2.30. Preferenze in fase di assegnazione al nuovo reparto (domanda 17)

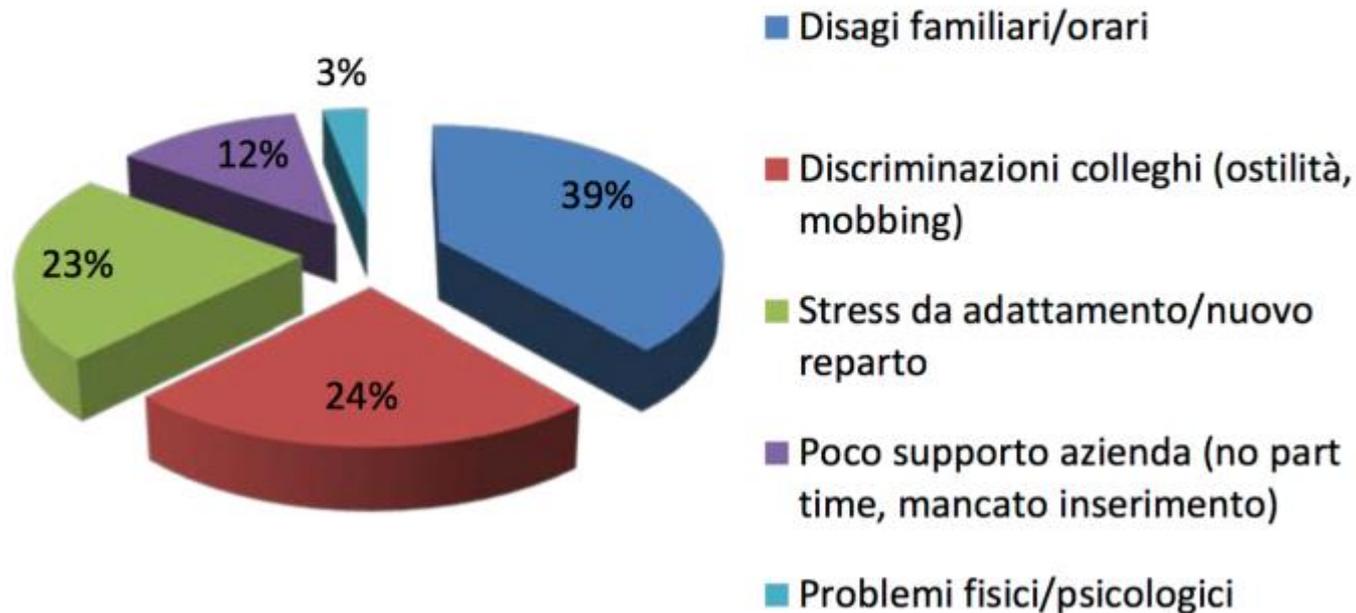


Il 37% che ha cambiato reparto ha visto nel 77% dei casi accolate le sue preferenze almeno in parte

# Alcuni risultati

Figura 2.32. Tipologia di problemi al rientro (domanda 19)

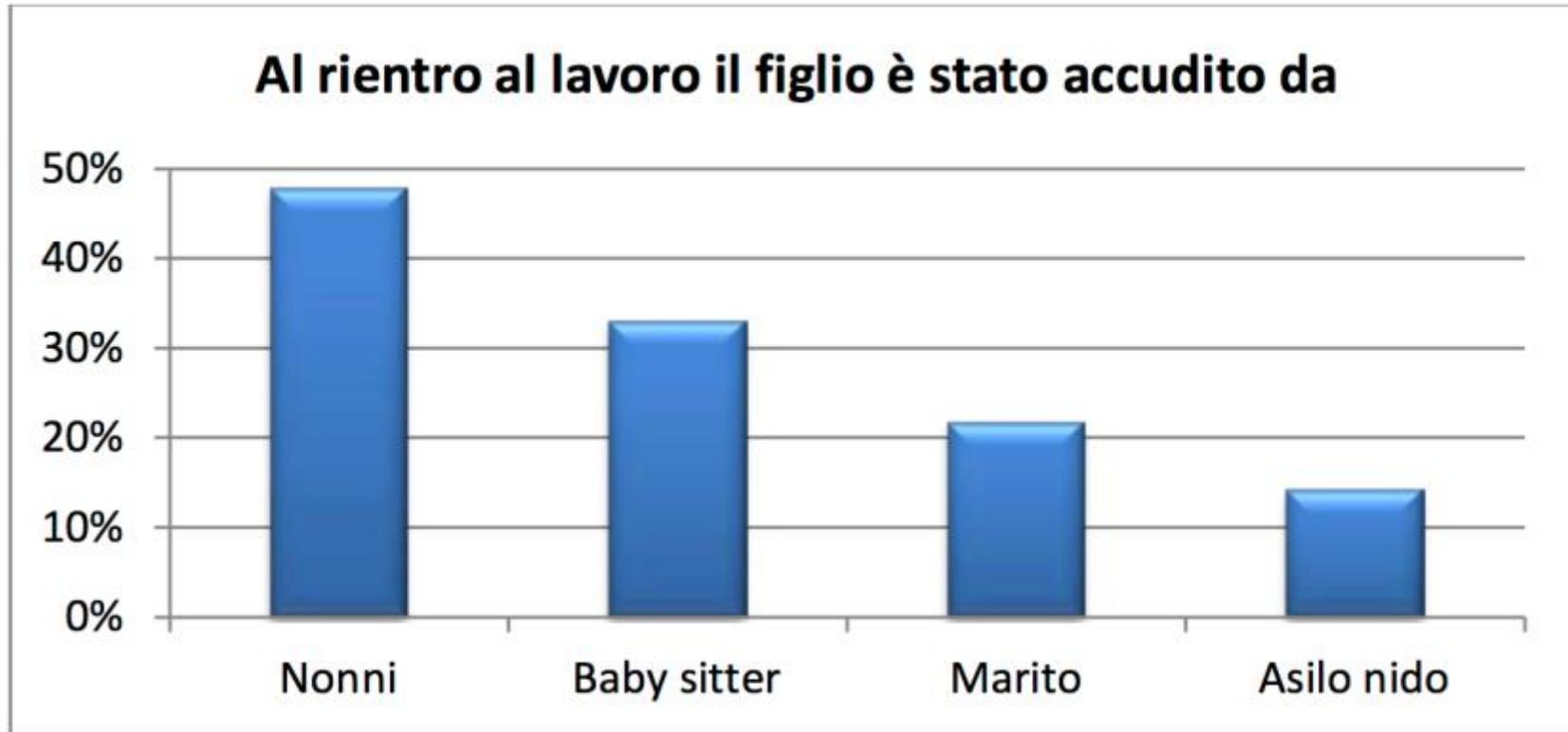
## Quali problemi hai avuto al rientro?



Del 45% che ha avuto problemi a rientro il 39% pone l'accento sulla conciliazione degli orari di lavoro con la gestione familiare

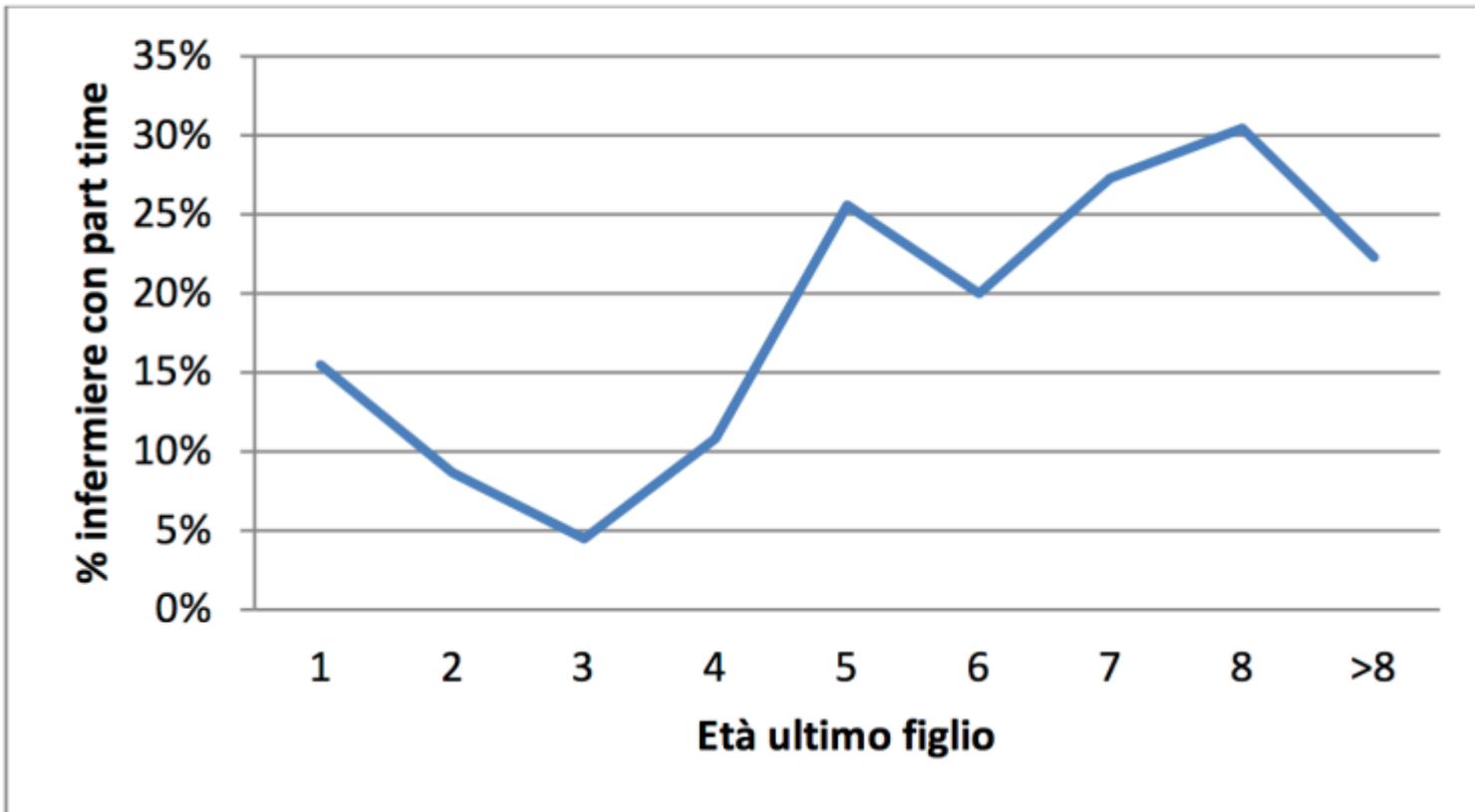
# Alcuni risultati

**Figura 2.34. Chi ha accudito il figlio (domanda 24) (possibili risposte multiple)**



# Alcuni risultati

**Figura 2.37. Part time ed età ultimo figlio (domanda 29)**

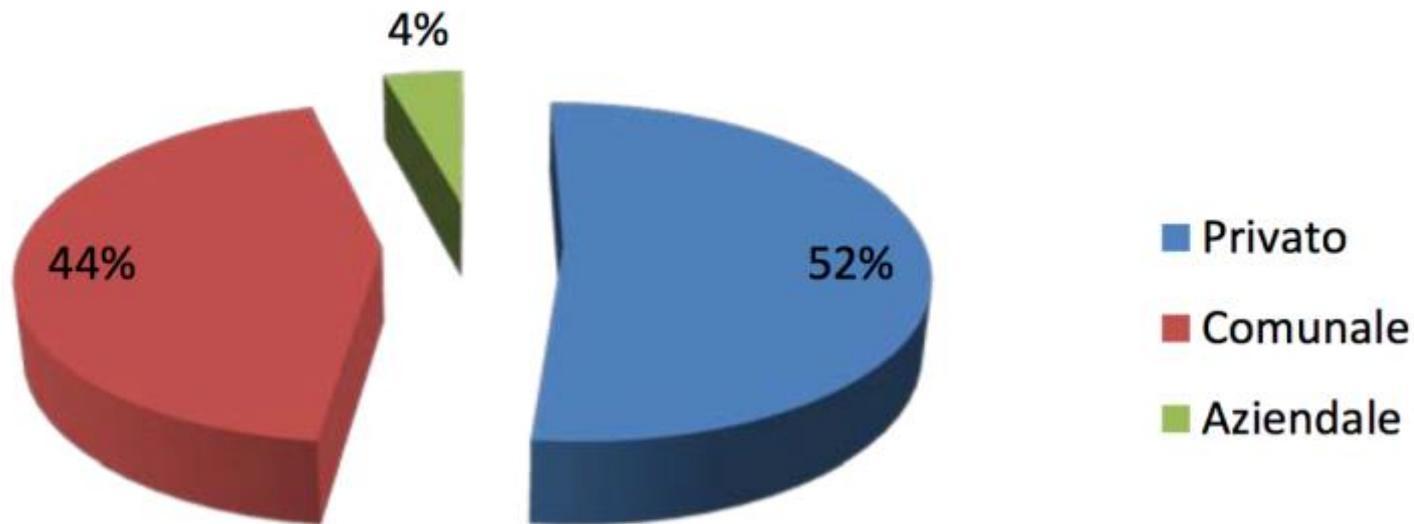


Il part time non è un istituto collegato alla maternità

# Alcuni risultati

**Figura 2.35. Tipologia di asilo nido (domanda 25)**

**Se hai usufruito di un asilo nido, di che tipo era?**

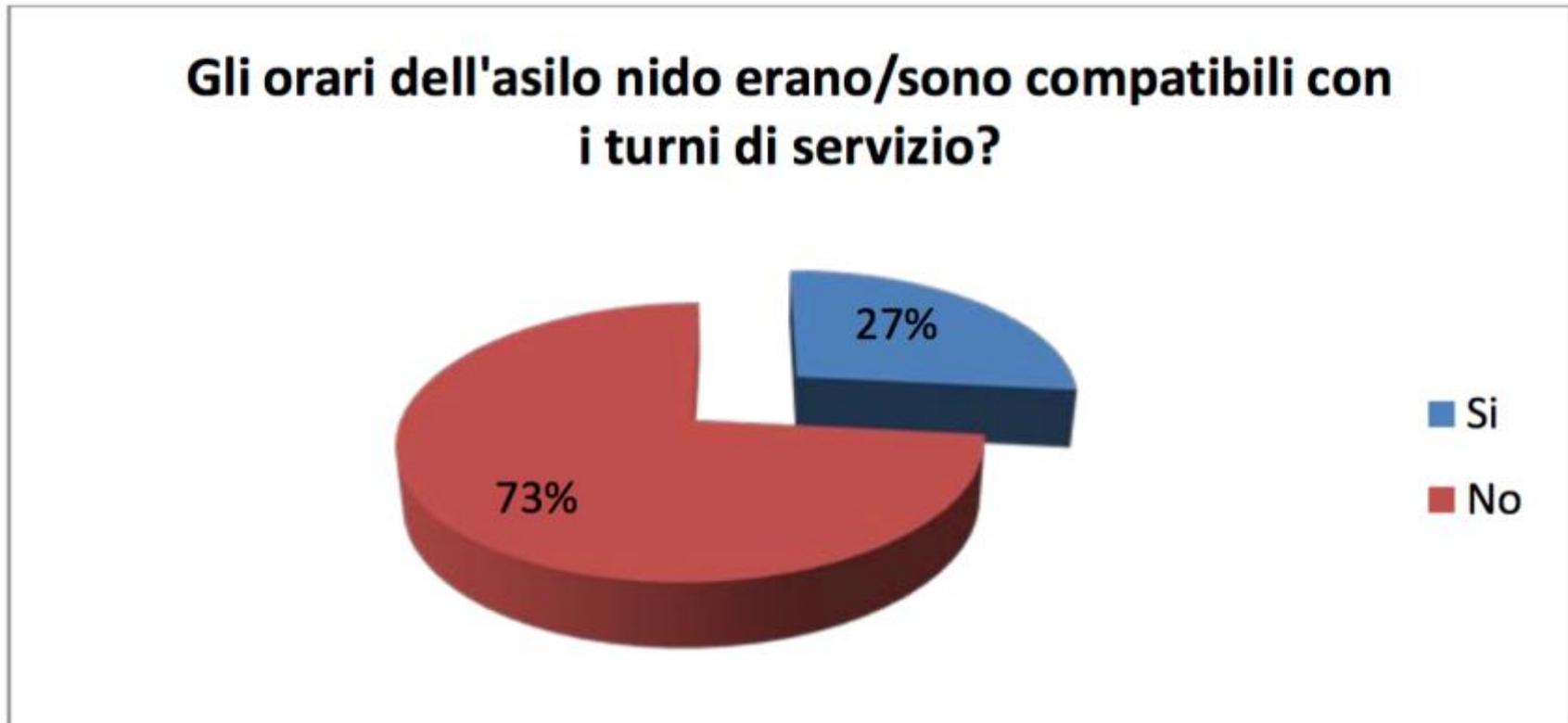


La problematica degli asili nido

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind

## Alcuni risultati

**Figura 2.36. Compatibilità orari del nido (domanda 26)**



La problematica degli asili nido

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind



## INFORMAZIONI SUL SERVIZIO DI ASILO NIDO AZIENDALE U.L.SS. N. 6 "VICENZA"

### Collocazione

L'asilo nido è sito a Vicenza, nei pressi dell'Ospedale San Bortolo e precisamente in "Area de Giovannini" contrà San Bortolo 89, recapito telefonico 0444/757000.

### Raccolta nuove iscrizioni 2009/2010

Le pre-iscrizioni saranno raccolte direttamente presso la sede dell'asilo dagli operatori del Consorzio Prisma, con **scadenza al 20 marzo** prossimo, nei giorni **dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 14.00**.

Per evitare attese è bene fissare un preventivo appuntamento telefonando allo 0444 757000 dal lunedì al venerdì, ore 9.00-14.00.

La **graduatoria definitiva** sarà esposta all'asilo nido aziendale entro il **27 marzo** successivo.

Per chi non fosse immediatamente interessato al servizio, ma potrebbe esserlo nel prossimo futuro, sarà possibile, in qualsiasi momento, contattare il servizio per avere informazioni.

Vi forniamo ora alcune notizie sul servizio, utili per orientare la vostra scelta:

### Organizzazione

Il servizio è strutturato in modo da **conoscere** il più possibile le esigenze lavorative dei dipendenti, anche se ciò non sempre è possibile, considerata la grande varietà e variabilità dei turni di servizio presenti nell'azienda.

**La struttura funziona dal mese di settembre 2009 al mese di luglio 2010, dal lunedì al venerdì, e sarà aperta dalle 06.30 alle 18.30.**

Per quanto riguarda il mese di agosto, il Comune di Vicenza supporterà e coordinerà l'organizzazione e la gestione attraverso i propri asili nido. Vedi iniziativa "**Asilo nido estate**" info presso l'asilo nido frequentato o direttamente all'Ufficio Servizi alla Prima Infanzia - Levà degli Angeli, 11 - tel. 0444- /222129- 222117.

**I bambini che hanno frequentato l'anno precedente inizieranno già dal 1° giorno feriale del mese di settembre, mentre il primo gruppo dei nuovi bambini inizierà l'inserimento a partire dalla seconda settimana del mese di settembre 2009; gli altri gruppi partiranno a seguire ogni tre settimane.**

Gli educatori provvederanno a contattare i genitori ammessi, dopo aver ricevuto la loro conferma di accettazione del posto al nido, per una prima reciproca conoscenza e per lo scambio di tutte le informazioni utili ad organizzare l'ambientamento del bambino/a al nido.

In ogni caso, prima dell'apertura del servizio è previsto un incontro tra tutti i genitori e gli operatori del nido, che sarà fissato agli inizi del mese di settembre (la data sarà comunicata agli interessati in tempo utile), presso la sede dell'asilo nido aziendale, per illustrare l'attività dal punto di vista educativo, metodologico ed organizzativo.

### Costi

La retta di frequenza sarà calcolata sulla base del reddito familiare, in linea con i criteri validi per gli asili nido comunali, con alcune variazioni, quali:

- retta minima di Euro 200,00 e massima di Euro 465,00, senza riduzioni, oltre al costo della mensa, che anche per quest'anno sarà di 2 euro;
- pagamento dei pasti solo per i giorni di effettivo utilizzo.

Il pagamento della retta avverrà mensilmente direttamente al Consorzio Prisma, con le modalità comunicate successivamente ai frequentanti.

Come detto, alla retta calcolata va aggiunto il costo della refezione, predisposta in base ad una specifica tabella dietetica, che è di 2,00 Euro al giorno, per i giorni di effettivo utilizzo del servizio, da pagare con le modalità che verranno comunicate successivamente.

Gli operatori del Consorzio Prisma sono fin d'ora a vostra disposizione per fornirvi tutte le notizie e le informazioni utili su questo servizio. Potrete perciò contattarli al numero telefonico sopra indicato.

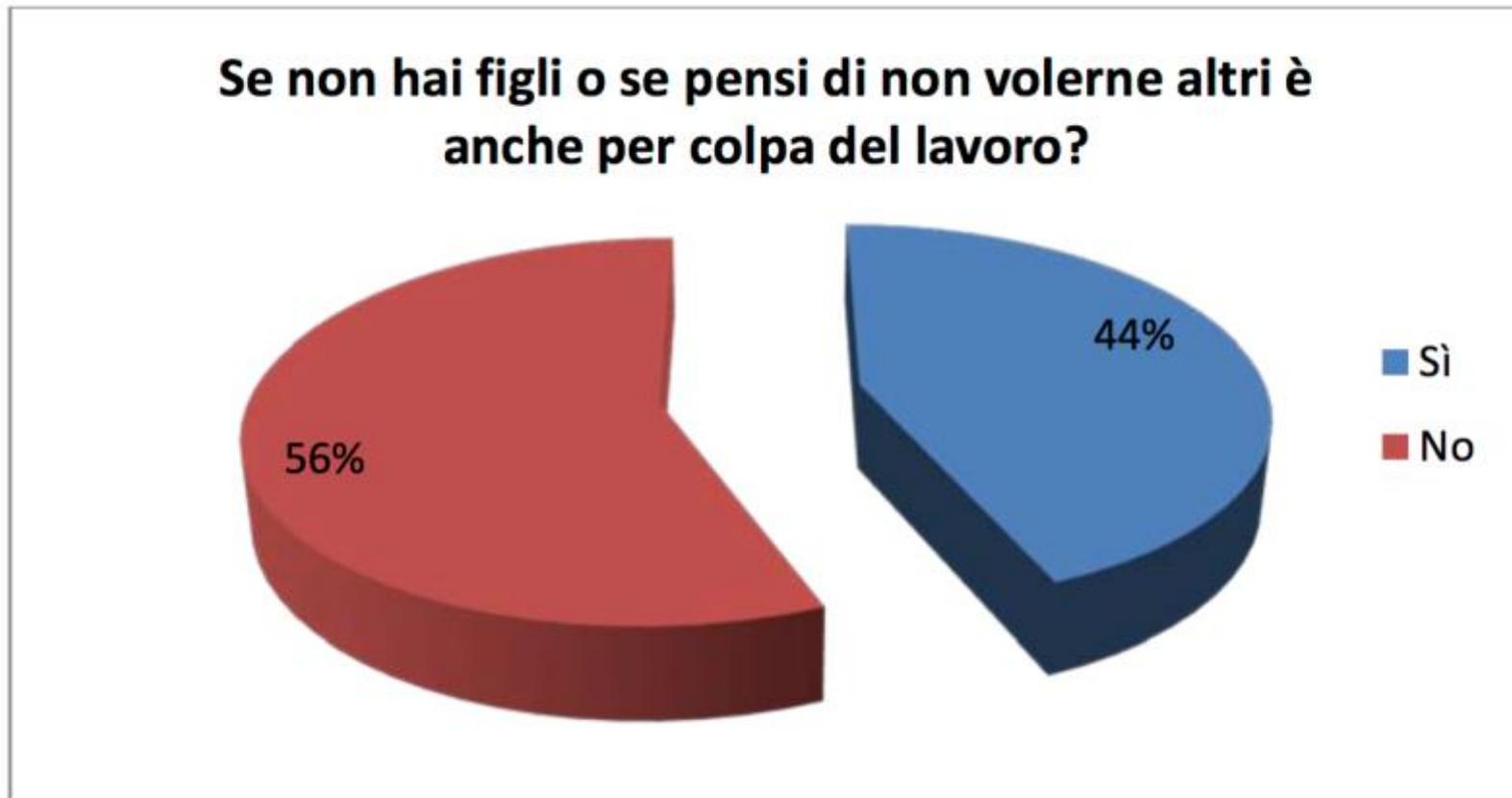
Andrea Bottega Segretario Nazionale

Nursind



## Alcuni risultati

**Figura 2.38. Incompatibilità percepita tra figli e lavoro (domanda 3)**



Il 44% non ha figli o pensa di non volerne altri per colpa del lavoro

## Ciò che emerge dallo studio

- La conciliazione di maternità e lavoro è percepita come problematica
- Problemi ci sono nel rientro dal lavoro, nella conciliazione degli orari, nella mancanza di solidarietà del gruppo e supporto
- Anche il luogo di lavoro incide (terapia intensiva vs ambulatorio)
- Ampio utilizzo degli strumenti di tutela (congedo, permessi, esoneri, ...)
- Non c'è sostanziale differenza tra lavoratori pubblici e privati
- Il part time è goduto solo dal 10% delle lavoratrici con figli sotto i 5 anni di età
- Gli orari di apertura degli asili nido sono un problema per chi lavora a turni

# Novità del d.lgs 15 giugno 2015 n. 80

“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro in attuazione dell’art. 1 commi 8 e 9 della l. 10.12.2014, n. 183”

Durata del congedo in caso di parto prima la data presunta  
La fruizione del congedo parentale si allunga **da 8 a 12 anni**;

il congedo si potrà chiedere anche su base oraria e giornaliera;

Si allunga l’età dai sei ai dodici anni per il congedo parentale **non retribuito.**

In luogo del congedo parentale si può chiedere il part time 50%

Congedo per le donne vittime di violenza

# Premi di produttività ai dipendenti La corsa delle aziende agli incentivi

Nei primi cinque giorni 266 accordi. Tassazione zero sui bonus pagati in «welfare»

Piaccono alle aziende i nuovi incentivi sulla contrattazione aziendale di produttività. I moduli da compilare per accedere agli sgravi fiscali - si parla di una tassazione scontata al 10% sui premi ai dipendenti fino a 2.500 euro l'anno o addirittura nulla quando il premio è pagato sotto forma di welfare - sono stati messi online dal ministero dell'Economia lo scorso 16 maggio. In cinque giorni i contratti aziendali depositati sono già 266.

Si tratta nella stragrande maggioranza di intese che riguardano la produttività del 2015. Gli accordi relativi all'anno scorso, infatti, vanno depositati entro il 15 giugno. Mentre quelli che «distribuiscono» la produttività del 2016 possono essere depositati entro 30 giorni dalla stipula. Tutto chiaro allora? Veramente no. Si attende una circolare congiunta del-

### 10

per cento la tassazione scontata sui premi ai dipendenti fino a 2.500 euro l'anno

### 50

milioni euro il limite di reddito per godere dei premi di produttività secondo la legge di Stabilità

piccole imprese».

Di fatto gli incentivi alla produttività stanno favorendo la nascita di un nuovo mestiere, quello del fornitore di welfare. Sul mercato ci sono le aziende che già lavoravano nel campo dei buoni pasto (Edenred, Quil Group tramite Welfare company, Day con Day Welfare). I broker come Marsh, Willis e Towers Watson. E poi le società nate per occuparsi esclusivamente di welfare come Easy welfare ed Endaimon. Ci sono poi grandi aziende che stanno pensando di allargare la loro piattaforma di welfare ai piccoli che non hanno le competenze per mettere in piedi da soli il servizio (è il caso di Unicredit). Per finire, si stanno muovendo le associazioni delle imprese. Assolombarda, per esempio, ha creato anche a questo scopo Assolombarda servizi. Il vantag-

gio per le aziende è presto detto. «Migliore reputazione, meno assenteismo, clima positivo con dipendenti più motivati e produttivi» va al punto Gregorio Fogliani, presidente di Quil Group. Dal canto suo il sindacato ha colto la nuova normativa come un assist per provare a uscire dall'angolo. E dimostrare di poter dare un contributo concreto al miglioramento della produttività. Giovedì scorso i segretari di Cgil, Cisl e Uil delegati a occuparsi di contrattazione - rispettivamente Franco Martini, Gigi Petteni e Tiziana Bocchi - hanno incontrato i tecnici di Chigi. Anche l'Europa pressa in questa direzione. Come ha scritto nero su bianco mercoledì scorso la stessa Commissione Ue nelle raccomandazioni all'Italia.

**Rita Quercè**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**L'acquisizione**

## Obiettivo Lavoro agli olandesi di Randstad

Un segnale nei giorni scorsi era arrivato da Adecco, diventato in Italia il primo datore di lavoro superando anche colossi come Poste italiane, Eni, Telecom o Ferrovie. Ieri, la conferma che il settore delle agenzie interinali è in grande fibrillazione è arrivata da Randstad che ha annunciato l'acquisizione di Obiettivo Lavoro, valutandolo circa 100 milioni di euro. Un'operazione che consentirà alla

## Le prospettive future nella contrattazione

La legge di stabilità 2016 prevede la possibilità di sostituire in tutto o in parte le somme erogate con servizi resi dal datore di in relazione a servizi di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto: in questo caso si applica la totale detassazione e decontribuzione. Si tratta di tutte le prestazioni di welfare aziendale previste dai contratti collettivi aziendali o territoriali. Tali prestazioni potranno essere corrisposte attraverso l'erogazione di voucher, anche in formato elettronico.

## Le proposte/sfide

Dare attuazione all'art. 14 della legge 7 agosto  
2015, n. 124

adeguare i contratti alla nuova normativa e  
introdurre/mantenere norme di miglior favore  
garantire la predisposizione dei turni per tempo  
favorire la flessibilità nell'utilizzo dei permessi  
dare la possibilità di fruire del Part time  
(temporaneo)

Sgravi fiscali per gli asili aziendali

Asili nido aziendali con orari compatibili per i  
turnisti

Andrea Bottega Segretario Nazionale  
Nursind

