

#IORICORROETU

www.ricorsocgs.it

RICORSO CGS ALLA CEDU FACCIAMO CHIAREZZA

RISPOSTA

1

Il ricorso della CGS alla Corte Europea dei diritti dell'Uomo (CEDU) per ottenere un risarcimento per i mancati aumenti contrattuali ha provocato una serie di risposte sindacali sulle quali abbiamo già replicato con due comunicati.

Facciamo chiarezza ulteriormente, in modo schematico, semplice e speriamo definitivo, sulle tre obiezioni principali che ci vengono poste, soprattutto da due dei tre sindacati confederali c.d. storici.

Domanda: L'articolo 35 della Convenzione CEDU prevede che siano ricevibili solo i ricorsi che siano stati proposti dopo aver esperito le vie di ricorso interne.
È vero che ciò vuol dire che si può ricorrere solo in presenza di una sentenza della Cassazione al termine di tre gradi di giudizio?

Risposta: FALSO. La CEDU ha chiarito in diverse sentenze che *"... la regola dell'esaurimento delle vie di ricorso interne deve applicarsi con una certa flessibilità e senza un eccessivo formalismo"*.

Ciò vuol dire che in presenza di una sentenza di primo grado emessa a seguito di una pronuncia della Corte Costituzionale, che rende impossibile l'accesso ai successivi gradi di giudizio, il ricorso è pienamente ricevibile.
È il caso per l'appunto dei dipendenti pubblici italiani.

Tra le numerose pronunce CEDU che affermano tale principio possiamo citare quelle relative ai ricorsi n. 11084/02 e 15306/02, H.G e G.B contro Austria ... e quella relativa al ricorso n. 46967/07, causa CGIL e Cofferati contro Italia.

Dopo quanto esposto ciò che ci (e vi) chiediamo è: se un sindacato non vuole fare un ricorso, legittimamente, deve per forza tentare di screditare le azioni altrui? È credibile che la CGIL FP – che sostiene la tesi della non ricevibilità del ricorso se non dopo sentenza di Cassazione – non sapesse di un precedente illustre che riguarda proprio quel sindacato e l'allora Segretario Generale Cofferati? Forse non se lo vuole ricordare?

L'altra spiegazione è che forse quella di Cofferati era un'altra Cgil ...