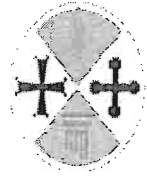


SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO  
"Bianchi - Melacrino - Morelli"  
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 265 DEL 04/05/2021

Deliberazione adottata dal commissario straordinario, ai sensi del Decreto Legge 10 novembre 2020 n.150. Decreto convertito con modificazioni della Legge 30 dicembre 2020, n.181 e DCA n.3 de 08/01/2021.

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.8 (otto) posti di Collaboratore Professionale Sanitario: Infermiere- Cat.D.- Approvazione Bando.

**Dipartimento Amministrativo**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente  
(Dr. Antonio Vegliante)

Il Direttore

U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione  
(Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa ricade tra i costi del personale dei livelli del ruolo sanitario a Tempo indeterminato del Bilancio 2021 finanziato con il DCA 135/2020 e DCA n.114/2019.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente  
Dr. Giuseppe Gargiulo

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
(Dr. Francesco Araniti)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
(Dott. Giuseppe Neri)

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dr. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.

(Dr. Salvatore Maria Costarella)

**Vista:**

- La delibera del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera B.M.M. n.397 del 30/06/2015 dall'oggetto: <<D.C.A. n.17/2015 – Reclutamento personale del comparto – CPS Infermieri – Delibera n.281/2015. Determinazioni>>, relativa alla procedura di mobilità per n.10 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere -;
- La delibera del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera B.M.M. n.444 del 23/05/2016 dall'oggetto: <<D.C.A. n.17/2015 – Reclutamento personale del comparto – CPS – Infermieri. Approvazione verbali e nomina vincitori>> comprensiva della graduatoria di merito relativa alla procedura di mobilità sopra citata;
- La delibera del Direttore Generale del Grande Ospedale Metropolitano B.M.M. di Reggio Calabria n.699 del 29/12/2017, dall'oggetto: <<Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.7 posti (di cui 3 riservati) di C.P.S. – infermiere – La riserva del 50% è in favore del personale in servizio a tempo determinato, ai sensi dell'art.1, comma 543, III periodo della L. 208/2015 e dell'art.20, comma 8 del D.Lgs n.75/2017. Approvazione bando>>, il cui bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 30/01/2018;

**Visti:**

- Il D.C.A. n. 111/2017;
- Il D.C.A. n.4/2018;

**Considerato:**

- Che si sono costituiti in giudizio alcuni ricorrenti, infermieri in servizio a tempo indeterminato presso varie aziende del ssn. del territorio nazionale, facente parte dell'elenco della delibera n.444/2016, al fine di ottenere l'annullamento della delibera del Direttore Generale n.699 del 29 dicembre 2017;
- Che con sentenza n.539 pubblicata li 11/09/2018, il T.A.R. di Reggio Calabria, ha parzialmente accolto il ricorso proposto dai ricorrenti avverso il bando di concorso, approvato con delibera del Direttore Generale n.699 del 29/12/2017, ed ha preservato, in attuazione della disciplina “speciale” concernente l'assunzione di soggetti precari, l'espletamento del previsto concorso ad essi riservato;
- Che con delibera n.530 del 21/9/2018 si è data esecuzione alla sentenza del TAR di Reggio Calabria n.539/202018 e, per conseguenza, si sono sospesi gli effetti degli atti impugnati ed in particolare della procedura di selezione pubblica relativa al reclutamento di quattro unità di personale con qualifica di CPS- Infermiere;
- Che con sentenza n.1083 del 12/02/2020 il Consiglio di Stato ha annullato il concorso relativo alla procedura esterna di reclutamento del personale per n.4 CPS- Infermieri, di cui alla delibera n.699/2017;
- Che con delibera nr.81 del 06/03/2020 si è data esecuzione alla prefata sentenza del Consiglio di Stato n.1083 del 12/02/2020 e revocato ogni atto e disposizione in contrasto con la medesima delibera;

**Visti:**

- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: “Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria”, che conferma alcune assunzioni già oggetto di autorizzazione con i pregressi DD.CC.AA. n.111/2017 e 4/2018, di cui è sintesi;
- La delibera del Direttore Sanitario Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 538 del 04/10/2019, esecutiva il 07/10/2019, dall'oggetto: “Preso atto D.C.A. n. 135/2019;

**Ritenuto:**

- Che, al fine di soddisfare la copertura dei n. 25 posti di CPS- infermiere autorizzati dal citato DCA 135/2020, questa Azienda ha ripristinato le procedure assunzionali ex ante provvedimenti

del TAR di Reggio Calabria, sentenza n.539/2018 e successiva Sentenza del consiglio di Stato n.1083del 12/02/2020 ;

- Che si è proceduto, pertanto, all'utilizzo della graduatoria di cui alla delibera del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera B.M.M. n.444 del 23/05/2016 relativa alla mobilità per n.10 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere;
- Che con delibera n.591 del 15/09/2020 si è ratificato il conferimento di n.15 incarichi a tempo indeterminato di CPS Infermieri che hanno preso servizio presso questa Azienda, a seguito dell'utilizzo della graduatoria di mobilità di cui alla delibera nr. 444 del 23/05/2016;
- Che, successivamente, ulteriori 2(due) infermieri di cui alla stessa delibera n.444 del 23/05/2016, F.S. (matr.4011) e C.C.(matr. 4014), hanno preso servizio presso questo G.O.M. in data 01.02.2021, a seguito del nulla osta alla mobilità volontaria rilasciato dalla propria Azienda di appartenenza;
- Che al fine di reperire il restante personale cui conferire incarichi a Tempo Indeterminato quale CPS Infermiere come stabilito dal DCA 135/2019 confermativo per il profilo professionale infermieristico dei DCA n.111/2017 e DCA n.4/2018, si rende necessario dover procedere alla assunzione di n.8 unità infermieristiche, mediante concorso pubblico di cui al presente atto;

#### **Evidenziato:**

- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possono determinare il rischio di sospensione o riduzione del servizio pubblico;
- Che in ottemperanza a quanto disposto con legge n.161 del 30.10.2014 si rende necessario, per il regolare funzionamento delle strutture, l'incremento della dotazione organica al fine di mantenere lo standard delle prestazioni sanitarie, i LEA, e ottemperare alle norme che regolamentano l'orario di lavoro e la durata minima dei riposi;
- Che, assolta la procedura di mobilità prevista dall'art.30 del D.Lgs n.165/2001 le procedure assunzionali al fine di acquisizione di risorse umane, dovranno avvenire tramite procedura concorsuale secondo quanto previsto dal DPR. 220/2001 che disciplina le assunzioni del personale del Comparto del S.S.N.;
- Che sono da ricoprire n.8(otto) posti di collaboratore professionale sanitario:infermiere per come previsto dalle risultanze delle procedure effettuate ai sensi dei prefati atti autorizzativi;
- Che pertanto occorre procedere alla relativa indizione del concorso pubblico, per come disposto nel testo dello schema del bando per n.8 unità di personale del seguente profilo: collaboratore professionale sanitario:infermiere;

#### **Richiamato:**

- L'art.39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n.49;
- Il D.Lgs 30/03/2001 n.165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e , ss.mm.ii.;
- Il D.L. 13 settembre 2012 n.158 – Decreto convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n.189- Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute;
- Il D.P.R. 27 Marzo 2001, n.220 “Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità- 1998/2001- del personale dei livelli;

**Richiamata, ancora:**

- La delibera n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto "Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art. 14 legge 161/2014";
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- La delibera del Direttore Generale n.784 del 27/12/2018 dall'oggetto "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica" la procedura e in itinere;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- La delibera n.39 del 31/01/2019 relativa al Piano della Performance 2019/2021;
- La delibera del Commissario n. 39 del 31/01/2019 dall'oggetto: "Piano della Performance 2019/2021";
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: "Piano della Performance 2020/2022";
- La delibera del Commissario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: <<Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11>>;
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: <<Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance>> e, ss.mm.ii.;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: <<Piano della Performance 2020/2022>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto:"Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- Legge 27 dicembre 2019, n. 160 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;
- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica.

**Precisato:**

- Che la spesa ricade tra i costi del personale dei livelli del ruolo sanitario a Tempo indeterminato del Bilancio 2021 finanziato con DCA 135/2020 e dal DCA 114/2019;

**Propone** al Commissario Straordinario l'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi

## II COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Vista** la motivata proposta di deliberazione del Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, riferita all'oggetto;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**1) Prendere atto:**

Che è assolta, come specificato in premessa, la mobilità prevista dall'art.30 del D.Lgs n. 165/2001;

**2) Procedere:**

All'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.8(otto) posti del seguente profilo professionale: Collaboratore professionale sanitario:infermiere secondo il testo dello schema di bando allegato a parte integrante del presente provvedimento;

**3) Che** il relativo bando dovrà essere pubblicato sul BUR Calabria parte terza e, successivamente, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale Concorsi ed esami;

**4) Demandare**, per tutti gli adempimenti di conseguenza, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore della U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

**5) Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

**6) Precisare che** la spesa ricade tra i costi del personale dei livelli del ruolo sanitario a Tempo indeterminato del Bilancio 2021 finanziato con il DCA 135/2020 e dal DCA 114/2019;

**7) Trasmettere** il presente provvedimento alla Struttura Commissariale, al Dipartimento della Salute e Politiche Sanitarie e al Collegio Sindacale.

**II COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*(Ing. Iole Fantozzi)*



## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda: Grande Ospedale Metropolitano, con Rep. N. 91 del 05 MAG. 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 05 MAG. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dr. Francesco Araniti)

  
\_\_\_\_\_

Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2021

  
  
\_\_\_\_\_