



www.ausl.pe.it

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 47  
65124 Pescara  
P.Iva: 01397530682

28.7.14  
**ORIGINALE** 872

## **AZIENDA U.S.L. PESCARA**

Il giorno 13 0 LUG. 2014 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Claudio D'AMARIO**, nominato dalla Giunta regionale con deliberazione numero 46 del 30/01/2012, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento, su proposta del Direttore Sanitario:

N. 829

**OGGETTO: SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA' DIPARTIMENTALE ASSISTENZA INFERMIERISTICA.**

## IL DIRETTORE GENERALE

\* Letta la relazione del Direttore Sanitario che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### DELIBERA

- 1) **di attivare**, provvisoriamente ed a fini sperimentali, nelle more della adozione del Piano Annuale di Pronta Disponibilità, il Servizio di Pronta Disponibilità Infermieristica Dipartimentale, a tal fine istituendo una figura infermieristica reperibile nel periodo temporale dalle ore 20 alle ore 08, e, per i soli giorni festivi, nel periodo temporale dalle ore 08 alle ore 20, per ciascuno dei dipartimenti di seguito elencati, con decorrenza dal primo mese utile successivo all'adozione del presente provvedimento:
  - Dipartimento di Medicina;
  - Dipartimento di Chirurgia;
  - Dipartimento di Diagnosi e Cura dei Tumori;
  - Dipartimento di Ematologia, Medicina TrASFusionale e Biotecnologie;
  - Dipartimento Materno Infantile;
  - Dipartimento Emergenza Urgenza;
- 2) **di dare atto** che il Servizio di Pronta Disponibilità Infermieristica Dipartimentale, come dianzi istituito, deve essere espletato nel rispetto della normativa vigente in materia, assicurando la partecipazione di tutti i dipendenti del profilo professionale interessato assegnato nell'ambito del dipartimento nei servizi ad attività continua, attraverso un'equa rotazione, ad esclusione del personale appartenente alla categoria DS e dei Coordinatori;
- 3) **di dare atto** altresì che il Servizio di Pronta Disponibilità Infermieristica Dipartimentale, come dianzi istituito, riassume la pronta disponibilità infermieristica già in essere presso l'unità operativa di Ematologia;
- 4) **di impegnare** la spesa anno 2014 presumibile, per il Servizio di Pronta Disponibilità come sopra istituito, pari ad € 34.832,94, compreso oneri a carico azienda, che dovrà essere imputata alle voci di conto della contabilità economico-finanziaria per il rateo di effettiva competenza, come segue:
  - € 26.328,75 Voce di conto 0705020102  
Costo personale Ruolo Sanitario per Indennità Variabili;
  - € 6.266,24 Voce di conto 0705020105  
Costo personale Ruolo Sanitario per Oneri Sociali;
  - € 2.237,95 Voce di conto 1101010101  
Personale Dipendente Ruolo Sanitario per Irap;
- 5) **di rassegnare** copia del presente atto alla Direzione Medica di PPOO, alla Direzione Amministrativa di PPOO, al Dirigente Infermieristico, ai Direttori dei Dipartimenti Ospedalieri, alla UOC Gestione Risorse Umane ed all'Ufficio Trattamento Economico del Personale per gli ulteriori adempimenti di competenza;
- 6) **di dare atto** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

Relazione del Direttore Sanitario

Premesso che:

con nota protocollo 9330I14 del 15/05/2014, in atti, il Dott. Marcello Bozzi, Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche, ha rappresentato l'esigenza di implementare una pronta disponibilità infermieristica dipartimentale, per turni festivi e notturni, al fine di garantire la continuità delle prestazioni e delle attività a fronte di eventi non programmabili, prevedibili o prevenibili;

con successiva nota del Direttore del Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane, in atti, di riscontro alla missiva dianzi menzionata del Dott. Marcello Bozzi, è stata verificata la compatibilità economica nell'ambito dei fondi contrattuali in merito alla previsione di 6 unità reperibili per ogni turno, nelle more della adozione del piano aziendale di pronta disponibilità che potrà consentire una valutazione complessiva dei costi sostenibili;

Considerato che:

con il vigente Atto Aziendale, di cui alla deliberazione del Direttore Generale numero 932 del 16 settembre 2013, la struttura del Dipartimento risulta il modello ordinario di gestione operativa di tutte le attività dell'ASL di Pescara con responsabilità della organizzazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali e dell'assegnazione delle stesse a tutte le Unità Operative Complesse e Semplici Dipartimentali in esso contenute, per il perseguimento delle finalità alle quali è preposto;

l'adozione del modello dipartimentale tende a perseguire, pertanto, a mente del vigente atto aziendale, forme e modalità organizzative che consentano la realizzazione della maggiore economicità di gestione, per mezzo della messa in comune delle risorse sia umane che tecnologico-strumentali tra le diverse unità operative, e della maggiore appropriatezza e qualità delle prestazioni erogate;

le motivazioni a sostegno della nota di cui in premessa rendono idonea la figura del reperibile infermieristico dipartimentale alla razionalizzazione delle risorse umane disponibili in azienda, nell'ottica dell'efficientamento dei servizi all'utenza nell'ambito dell'assistenza continua, viepiù considerando che detta implementazione dovrebbe consentire altresì, in proiezione, la razionalizzazione del ricorso al lavoro straordinario per la medesima figura professionale;

Tenuto conto che:

il contratto collettivo nazionale vigente applicabile al Comparto Sanità in vigore prevede l'istituto della pronta disponibilità limitatamente ai soli periodi notturni e festivi pari a dodici ore per ciascun turno;

Richiamato:

in particolare, l'articolo 7 del C.C.N.L. 20/09/2001 per il Personale di ambito Comparto, ove è stabilito, tra l'altro, che sono tenuti a svolgere il servizio di pronta disponibilità solo i

dipendenti in servizio presso le unità operative con attività continua ed in numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze funzionali dell'unità, e che annualmente l'azienda è chiamata alla redazione del piano delle reperibilità;

Rilevato che:

- nelle more della definizione delle procedure per l'adozione del piano annuale della reperibilità, in itinere, risulta opportuno porre in sperimentazione, provvisoriamente, il ricorso alla figura del reperibile infermieristico dipartimentale, onde maturare un periodo adeguato di osservazione e monitoraggio degli effetti ed eventuali benefici conseguenti, in relazione a razionalizzazione delle risorse e potenziamento qualitativo dei servizi sanitari;
- il reperibile dipartimentale risponde alle esigenze provenienti dalle strutture afferenti al dipartimento medesimo;
- il servizio di pronta disponibilità resta caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere la struttura nel più breve tempo possibile dalla chiamata restando comunque garantito un tempo limitato al tragitto tra il domicilio e la sede di chiamata;
- è un servizio che viene reso dal dipendente oltre il normale orario di lavoro e deve essere assicurato da tutti i dipendenti del profilo professionale interessato assegnato nell'ambito del dipartimento nei servizi ad attività continua attraverso un'equa rotazione, ad esclusione del personale appartenente alla categoria DS e dei Coordinatori;
- l'istituto in argomento si connota per l'obbligo di attesa della eventuale chiamata e può dar luogo a due diverse situazioni che danno entrambe diritto alla corresponsione dell'indennità di reperibilità. Nella prima la reperibilità si esaurisce nel rispetto dell'obbligo di attesa di essere chiamato nel periodo orario prestabilito dal turno di reperibilità programmato (detta reperibilità passiva), senza che a tale disponibilità segua una effettiva chiamata e, quindi, una prestazione di servizio. La seconda situazione si caratterizza dalla effettiva chiamata e dalla conseguente prestazione lavorativa (detta reperibilità attiva). L'attività prestata oltre il normale orario di lavoro a titolo di reperibilità attiva viene retribuita come prestazione straordinaria oppure viene compensata a fronte di debito orario e/o richiesta di recupero avanzata dal dipendente interessato;

Ritenuto:

poter aderire, provvisoriamente e nelle more della futura definizione del piano annuale della reperibilità, alla richiesta di riorganizzazione del personale infermieristico avanzata dal Dott. Marcello Bozzi attraverso l'attivazione della reperibilità dipartimentale come dianzi illustrata, istituendo una figura infermieristica reperibile nel periodo temporale dalle ore 20 alle ore 08, e, per i soli giorni festivi, nel periodo temporale dalle ore 08 alle ore 20, per ciascuno dei dipartimenti di seguito elencati:

- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento di Diagnosi e Cura dei Tumori;
- Dipartimento di Ematologia, Medicina Trasfusionale e Biotecnologie;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;

Dato atto che:

ogni turno di reperibilità (passiva) di dodici ore dà diritto ad una indennità di Euro 20,65, oltre all'eventuale compenso per lavoro straordinario nel caso di chiamata effettiva in servizio, e che, pertanto, il costo presumibile per l'anno 2014 per l'attivazione della reperibilità infermieristica dipartimentale, nell'ambito dei sei dipartimenti sopra elencati, limitatamente ai turni notturni 20/8 e turni festivi 08/20, è pari ad Euro 26.328,75, oltre oneri;

Per quanto sopra premesso e considerato si propone l'argomento al Direttore Generale per quanto di competenza;

IL DIRETTORE SANITARIO.

Dott. Fernando Guarino



**Allegato B**

Si attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, nonché la legittimità del presente provvedimento e che la relativa spesa viene imputata sulle pertinenti voci di conto del bilancio di previsione per l'anno 2014. Si dichiara altresì che le voci di conto indicate nel dispositivo del presente provvedimento sono state rilevate come da indicazioni del servizio economico-finanziario.

**IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Fernando Guarino)**

\_\_\_\_\_

Pescara, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, il sottoscritto esprime il seguente parere sul presente provvedimento:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Avv. Domenico Carano)**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Fernando Guarino)**

\_\_\_\_\_

*IL DIRETTORE GENERALE*  
Dott. Claudio D'Amario

Publicata all'albo dell'ente per 15 giorni da 31 LUG. 2014 al 14 AGO. 2014

inviata per l'esecuzione a: \_\_\_\_\_

per conoscenza a: \_\_\_\_\_

Gestione economica finanziaria  
Dir. San. P.O. di Pescara  
SEZ. PENNA  
SEZ. FOPOLI  
Trattam. Econ. Pers.  
Gestione risorse umane  
DIT / MFE RM

inviata alla Giunta Regionale in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

inviata al Presidente Conferenza Sindaci in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

inviata al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

ri generali AAGG

