



Segreteria Territoriale

Perugia, 24 maggio 2016

Al Direttore Generale  
USL Umbria 1  
Dott. A. Casciari

Al Dirigente Responsabile  
U.O. Risorse Umane – Trattamento Giuridico  
Personale Dipendente  
USL Umbria 1  
Dott. D. Barzotti

p.c. Alla Responsabile  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Dott.ssa G. Pala

Oggetto: mancata concessione Permessi Retribuiti per aggiornamento facoltativo.

La scrivente O.S., a seguito di segnalazioni pervenute alla propria Segreteria Territoriale di Perugia, è venuta a conoscenza della mancata concessione di Permessi Retribuiti per aggiornamento professionale facoltativo per partecipare all'evento formativo del 18 maggio 2016 dal titolo "INVECCHIAMENTO, USURA, LIMITAZIONI LAVORATIVE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO NEL SISTEMA SANITARIO NAZIONALE: analisi dei dati e proposte di soluzione", promosso da NurSind ed organizzato dal provider Etrusca Conventions di Perugia.

Tale evento, **al quale l'apposita commissione ECM ha assegnato 4 crediti formativi per le Professioni Sanitarie di Infermiere, Infermiere Pediatrico ed Ostetriche**, rientra a pieno titolo negli eventi per i quali, nel CCNL all'Art. 21 comma 1 e nel "Disciplinare in materia di organizzazione e orario di lavoro della USL Umbria 1", viene prevista la concessione di uno degli 8 giorni annuali per aggiornamento facoltativo.

La responsabilità della mancata concessione si può individuare nelle figure di alcuni Coordinatori/Posizioni Organizzative che mal recepiscono tali norme; norme invece interpretate correttamente dalla Vostra Azienda nel Disciplinare di cui sopra.

Siamo enormemente sorpresi dall'atteggiamento di questi esponenti della Dirigenza delle Professioni, atteggiamento in netto contrasto con le norme vigenti e con le politiche aziendali che non più tardi di qualche mese fa, nell'attribuire i passaggi orizzontali di fascia economica, ha espressamente utilizzato il monte crediti ECM dei dipendenti quale discriminante d'accesso; nell'applicare regolamento "passaggio di fascia", inoltre, l'Azienda USL da Voi rappresentata ha potuto constatare come numerosi dipendenti non avessero conseguito i crediti ECM previsti dalle norme. Quindi ci chiediamo come sia possibile, da un lato chiedere ai dipendenti di conseguire formazione continua, dall'altro negare permessi contrattuali per conseguire tale formazione.



Segreteria Territoriale

Non solo: ci chiediamo anche quanti dipendenti rinuncino a chiedere tali permessi per non incorrere in rifiuti strumentalmente motivati dai Dirigenti preposti alla valutazione sulla pertinenza dell'evento formativo, con conseguente mancata partecipazione a corsi di aggiornamento di tutto rilievo, organizzati anche da questa sigla sindacale, destinati a far crescere il bagaglio culturale e professionale del personale infermieristico, da noi rappresentato ma risorsa qualitativa della Vostra Azienda.

**Con la presente, quindi, NurSind Perugia chiede che tutti i permessi retribuiti richiesti per partecipare all'evento di cui sopra vengano concessi ai dipendenti che ne hanno fatto domanda e che eventuali giorni di ferie (richiesti e concessi al posto dei Permessi Retribuiti per partecipare all'evento) siano convertiti IMMEDIATAMENTE in Permessi per aggiornamento facoltativo.**

In mancanza di IMMEDIATO riscontro alla presente richiesta, NurSind Perugia si riserva la possibilità di far valere i diritti dei dipendenti ed evidenziare le responsabilità personali dei dirigenti nelle apposite sedi previste dalla legge.

Confidando nell'accoglimento delle nostre legittime richieste, rimaniamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali Saluti,

La Segreteria Territoriale  
NurSind Perugia  
Il Segretario  
Erozzardi Marco

La Delegata RSU Aziendale  
NurSind Perugia  
Carletti Paola