

ASL CN1
IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE
PERSONALE DEL COMPARTO
CUNEO, 13/12/2018

Le parti, ai sensi dell'art.8, c.5, CCNL 21/05/2018, concordano su quanto segue, con decorrenza dal 01/01/2019:

1) criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa:

1.1. le parti danno atto che le risorse disponibili (fondi contrattuali) sono quantificate nelle modalità riportate nel prospetto allegato 1 al presente accordo per l'anno 2019 (fatto salvo l'esito della certificazione dei Fondi da parte del Collegio Sindacale ex artt.80, c.2 e 81, c.2 CCNL 21/05/2018);

1.2. utilizzo del fondo ex art.80 CCNL 21/05/2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), per l'anno 2019:

- sono destinati € 255.000 all'incremento dell'indennità di turno notturno;
- le restanti risorse sono utilizzate dall'Azienda, sulla base delle esigenze organizzative, per i restanti istituti finanziati dal fondo stesso;

1.3. utilizzo del fondo ex art.81 CCNL 21/05/2018 (Fondo premialità e fasce) per l'anno 2019:


- sono destinati alla remunerazione delle fasce economiche € 6.180.000, con un incremento di € 643.000;
- le restanti risorse del fondo sono destinate ai premi per la performance organizzativa e individuale;

2) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, per l'anno 2019:

- le quote destinate ai premi correlati alla performance di tipo qualitativo (= ex produttività collettiva - parte qualitativa ordinaria) sono confermate nelle misure previste nell'anno 2018; al loro interno, la quota di premio destinata alla performance organizzativa è quantificata nella misura del 10% e la quota destinata alla performance individuale è quantificata nella misura del 90%; per il personale titolare di incarico di funzione è confermato il sistema vigente, con quantificazione della quota di premio destinata alla performance organizzativa nella misura minima del 40% e per la parte restante correlata a obiettivi individuali (performance individuale);

- sono confermate le disposizioni contenute nell'accordo del 30/01/2018, fatto salvo quanto segue:

- a) l'incentivo particolari attività è soppresso, con decorrenza 01/01/2019;
 - b) la c.d. "una tantum" è soppressa, con decorrenza 01/01/2019, salva l'attribuzione di una quota annuale "una tantum" di € 300 per il personale sanitario delle SS.CC. EST 118, Maxiemergenza e di Medicina e Chirurgia d'Urgenza e per le ostetriche, per il solo anno 2019;
 - c) il trasferimento tra fondi di € 100.000,00 non è confermato per l'anno 2019;
- sono destinate all'attuazione dell'art.82 (differenziazione del premio individuale), le risorse di cui all'art.81, c.4, lett.e) riferite all'anno 2019; a tal fine è confermata la disciplina di cui all'art.11, c.6 del CCIA 03/02/2009, con



ridefinizione della fascia di cui al punto b) del medesimo comma da +20% a +30%;

- ulteriori risorse disponibili sul fondo ex art.81 dell'anno di competenza sono utilizzate per incentivo qualitativo per progetto sostituzione malattia, nella misura di € 80.000, per il solo anno 2019, previa dettagliata informativa preventiva;

- eventuali residui dei fondi degli anni precedenti, nonché eventuali risorse risultate disponibili sul fondo art. 80 dell'anno di competenza a seguito dell'applicazione dei precedenti alinea, sono destinati ai premi correlati alla performance individuale di tipo quantitativo (= ex produttività collettiva - parte quantitativa); tali progetti saranno destinati, nella misura minima del 50% alle esigenze delle Strutture sanitarie;

3) criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche: con decorrenza dal 01/01/2019 saranno attribuite n. 850 progressioni economiche, al personale del comparto dipendente dell'Azienda al 01/01/2019, in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- non beneficiario della progressione economica in Azienda negli anni 2016, 2017 o 2018;

- dipendente dell'Azienda al 01/01/2015;

- che non abbia conseguito nell'anno 2017 un punteggio di valutazione individuale inferiore a 65; non saranno comunque penalizzati i soggetti non sottoposti a valutazione;

- che non sia stato destinatario di sanzione disciplinare superiore alla censura nel triennio 2016 - 2018;

l'elenco dei beneficiari sarà pubblicato sulla Intranet aziendale;


4) criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva:

- si rinvia all'accordo aziendale del 16/11/2018 per quanto attiene agli incentivi per funzioni tecniche;

- si recepisce il Regolamento aziendale approvato con deliberazione del 15/12/2017 n.449, per quanto attiene alle modalità di ripartizione dei compensi professionali tra gli avvocati, ai sensi della vigente normativa in materia;

5) l'indennità di pronta disponibilità è al momento mantenuta nel valore attuale, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi); la questione sarà oggetto di ulteriori approfondimenti nel corso dell'anno;

6) l'indennità di lavoro notturno è elevata ad € 3,40, con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi), con decorrenza 01/01/2019;



Allegato 1 all'ipotesi di accordo

FONDI 2019 - PERSONALE DEL COMPARTO - PREVISIONE CON CONTRATTO 21/05/2018			
Descrizione	Fondo art.81 (prezialità e fasce)	Fondo art.80 (trattamento accessorio e incarichi)	Totale
Fondo al 01/01/2019 = fondo 2018	12.330.364,56	9.337.259,19	21.667.623,75
Effetti del non consolidamento degli incrementi RIA cessati 2018 p.q.ex art.81, c.4, lett.e)	- 29.551,98		- 29.551,98
Effetti della non confermabilità del trasferimento annuale da accessorie a produttività 2018 ex accordo 30/01/2018	- 100.000,00	100.000,00	-
Art.81, c.4, lett.e) - Incrementi RIA cessati 2019 p.q. - non si consolidano	da definire		-
Comma 3 lettera a) art.80 - incremento 91,00 € per dipendente al 31/12/2015 (n.3158)		287.378,00	287.378,00
Comma 3 lettera c) art.80 - RIA cessati 2018 consolidata sul 2019		63.907,17	63.907,17
Applicazione art.81, c.5 (rispetto limite complessivo fondi 2016 ex art.23, c.2, D.Lgs.75/17)			-
Fondi provvisori 2019 ex CCNL 21/05/2018	12.200.812,58	9.788.544,36	21.989.356,94