



Non siamo abituati a confrontarci scendendo sul campo delle offese e della menzogna come invece sono abituati a fare certi sindacati autonomi e di mestiere, come il Nursind e la Laia ma ci teniamo a chiarire con i nostri colleghi.

Ci dispiace soltanto che ancora una volta certi componenti RSU utilizzano il loro ruolo solo a fini strumentali a spese della verità e dei lavoratori dell'azienda Ospedali Riuniti di Ancona.

Le Segreterie Territoriali e Regionali, assieme alle componenti RSU della FP CGIL e della UIL FPL, che sono state definite antidemocratiche da *“chi si crede sindacato”* nell'ultimo incontro del 16 aprile con l'Azienda.

Si riporta quanto deciso nella riunione RSU del 15 aprile, in preparazione dell'incontro con l'Azienda, citando testualmente il verbale RSU che dice:

“è necessario discutere in prima battuta dell'accordo delle progressioni economiche orizzontali e della produttività 2019, nonché capire l'esatto utilizzo dei fondi”... e poi ancora:

“Si procede alla lettura del regolamento aziendale per la graduazione e l'affidamento degli incarichi di funzione che non sarà oggetto di discussione nell'incontro del giorno 16 aprile, non prima di aver discusso dei fondi ovvero del loro utilizzo in tutte le sue voci contrattuali.”

Quindi secondo voi perché l'esponente Nursind a nome della RSU propone alla Direzione una nuova PO che sostituisca il coordinamento n. 68 (endocrinologia)? Chi l'ha discusso?

E' da questa scorrettezza che scaturisce l'intervento delle due componenti RSU della FP CGIL e UIL FPL che hanno richiamato al rispetto delle decisioni prese in RSU all'unanimità.

Pertanto parlando di democrazia ricordiamo al Nursind che la CGIL e la UIL, assieme a tutto il Sindacato Confederale, hanno fatto e continuano a fare la storia di questo Paese nel rispetto della democrazia, dei cittadini e dei lavoratori.

Rammentiamo, inoltre, che se in Italia esiste il sindacato è dovuto esclusivamente alle lotte fatte dal Sindacato Confederale a partire dagli anni bui di questa nostra Nazione dove fare sindacato era proibito ed i sindacati fuori legge, pertanto a **NOI NESSUNO PUÒ FARE LEZIONI DI DEMOCRAZIA**, quindi rigettiamo al mittente le accuse che ci vengono rivolte di antidemocratici.

I nostri colleghi dovrebbero domandare, invece, a questi signori tanto *“democratici e difensori dei lavoratori”* dove erano e dove sono, quando il sindacato confederale scende in piazza a difesa della sanità pubblica e dei lavoratori della sanità.

Non ci è sembrato di averli visti in piazza nemmeno all'ultima manifestazioni di sabato 13 aprile dove tremila persone, affianco di CGIL, CSIL, UIL hanno sfilato per le vie di Ancona per mandare un messaggio alla Regione Marche e al Governo e dire basta alla svendita del diritto alla salute e per garantire un lavoro dignitoso per gli operatori della sanità.

Dobbiamo ricordare inoltre, a *“quei signori,”* che se loro esistono come componenti RSU e possono parlare solo a titolo RSU è perché non sono riconosciuti come sindacato, non da noi, ma da una normativa nazionale e che se imparassero a firmare i contratti invece di fare solo demagogia, al quel tavolo potrebbero partecipare anche come sigle.

Il tanto da loro criticato rinnovo contrattuale del maggio 2018 ha comunque portato una quota salariale ai lavoratori e ha permesso di ricominciare a contrattare a livello aziendale.

Firmare è stato importante perchè ci ha dato la possibilità di riaprire il confronto su una nuova stagione contrattuale, e chi il sindacato lo sa fare, sa bene in quali condizioni stai operando e fin dove puoi arrivare quando sei sul tavolo negoziale e sapevamo che non firmare quel CCNL sarebbe stato saltare un'altra stagione contrattuale ed i fatti ci hanno dato ragione, vero è che il Governo nell'ultimo DEF non ci ha messo le risorse per il nostro contratto.

Dal mese di aprile saranno corrisposte in busta paga le quote di vacanza contrattuale, che ci sono solo grazie a quella firma, continuare a vantarsi di non aver firmato è solo demagogia, loro sanno bene l'importanza di quella firma e se oggi la RSU può trattare per la produttività le fasce economiche etc. è solo grazie a quella firma!

ALTRO CHE CONTRATTO DELLA VERGOGNA !

FP CGIL ANCONA/FP CGIL MARCHE - UIL FPL MARCHE

Ancona, 19 aprile 2019