



SEGRETERIA NURSIND ANCONA



Precisazioni sulle falsità diffuse con un volantino della CGIL e della UIL in data 19 aprile c.m. . indegne e offensive le parole contro il NURSIND

-PRIMA PRECISAZIONE: indegno è definire il NURSIND come un "Sindacato di mestieri", offensivo per tutta la categoria INFERMIERISTICA che il NURSIND rappresenta.

Forse i signori eletti in due sindacati minoritari (UIL CGIL) all'interno dell'A.O.U. di Ancona, non sanno che **"L'infermiere e' il professionista sanitario iscritto all'ordine delle professioni infermieristiche , che agisce in modo consapevole, autonomo e responsabile. E' sostenuto da un insieme di valori scientifici. L'infermiere fonda il suo operato su conoscenze validate dalla comunita' scientifica e aggiorna le competenze attraverso lo studio e la ricerca" (Codice Deontologico).** Il NURSIND tutela i diritti di questi professionisti e rigetta quanto infelicitamente dichiarato nel comunicato UIL CGIL. La nostra è **professione intellettuale, mestiere è un termine inadeguato svilente la nostra professionalità, la VS considerazione farà senza dubbio trarre le giuste conclusioni a tutti gli Infermieri.**

NON SANNO NEMMENO CHI E' L'INFERMIERE COME POSSONO TUTELARE I NOSTRI DIRITTI?

-SECONDA PRECISAZIONE: è democratico chi tenta, (senza riuscirci) di azzittire togliendo la parola???

Nello Stato democratico nessuno ha il diritto di togliere la parola a un rappresentante dei lavoratori che ha come unico fine la tutela dei diritti di chi rappresenta. Questo è quanto accaduto nell'ultima trattativa aziendale.

-TERZA PRECISAZIONE: tentano di giustificare la non democrazia riferendosi alla storia.

Conosciamo la storia del Sindacato, nato per sostenere DIRITTI DEI LAVORATORI NEL PRINCIPIO DELLA DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE. Giuseppe Di Vittorio, l'esponente più autorevole del sindacato italiano del secondo dopoguerra (sindacalista, politico, antifascista), non apprezzerrebbe affatto il modo di fare sindacato di questi signori.

-QUARTA PRECISAZIONE: ci viene contestata la non partecipazione alla manifestazione del 13 Aprile c.m. indetta da CGIL-CISL- UIL. STRANO, HANNO MANIFESTATO contro coloro che essi stessi hanno sostenuto.

-QUINTA PRECISAZIONE: Scrivono "se imparassero a firmare invece di fare solo demagogia, a quel tavolo potrebbero partecipare anche come sigla". È nostra prerogativa e coerenza NON FIRMARE contratti indegni che umiliano la professione Infermieristica. AI NURSIND non interessa sedere sulle poltrone delle istituzioni, se questo significa svendere I DIRITTI DEI LAVORATORI PROFESSIONISTI.

Ecco cosa hanno firmato CGIL-CISL e UIL pur di tenersi stretta la loro poltrona:

- L'elemento perequativo che compensa i redditi più bassi sarebbe terminato il 31 dicembre 2018; se non fosse intervenuto il nuovo Governo a rifinanziarlo!
- Le indennità di turno (art.86 CCNL) determinano una perdita economica mensile per molti TURNISTI tra gli 80 ai 100 euro;
- Scompare il diritto alla pausa mensa per chi garantisce i servizi h.24 anche se lavora 12 ore consecutive;
- Obbligo a svolgere il lavoro straordinario
- Precarizzati gli incarichi di coordinamento;
- Derogato al riposo minimo giornaliero delle 11 ore per le pronte disponibilità e la formazione;
- Estese le indennità di area critica al personale di supporto. Ma NON allo stesso personale che lavora nelle aree internistiche e chirurgiche DOVE L'IMPEGNO LAVORATIVO è MAGGIORE!

Dopo 9 anni di blocco, gli infermieri attendevano una migliore retribuzione e condizioni di lavoro! NON DI PEGGIORARE! IL NURSIND NON FIRMA CONTRATTI E DIRITTI AL RIBASSO!

CGIL e UIL nel loro ultimo volantino hanno la sfrontatezza di scrivere *"continuare a vantarsi di non aver firmato è solo demagogia, loro sanno bene l'importanza di quella firma e se oggi la RSU può trattare per la produttività le fasce economiche etc. è solo grazie a quella firma altro che contratto vergogna"...* **INQUALIFICABILI! IL NURSIND è IL**

SINDACATO MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVO TRA I PROFESSIONISTI INFERMIERI!

NESSUNO CREDI DI TOGLIERCI IL DIRITTO A TUTELARE LA NOSTRA CATEGORIA!

Concludiamo smentendo l'ennesima falsità. **NON è MERITO della CGIL e UIL l'elemosina dell'indennità di vacanza contrattuale. È PER LEGGE DI BILANCIO DEL GOVERNO, che purtroppo ha così DECRETATO ANCHE IL NON RINNOVO DEL CCNL SCADUTO il 31 dicembre 2018.** IL GOVERNO NON HA le risorse economiche necessarie al rinnovo e dal mese di aprile sarà corrisposta L'Indennità DI VACANZA CONTRATTUALE, la misera somma di circa 10 euro... E NON CERTO PER MERITO LORO. **IL NURSIND NON HA SVENDUTO E MAI SVENDERÀ I DIRITTI DEGLI INFERMIERI. IL NURSIND LOTTA PER GIUSTO NON PER IL POSSIBILE**