

1. Attribuzione della progressione economica (fascia) a tutti i dipendenti in graduatoria, con l'utilizzo del residuo fondo 2017. Impegno della somma necessaria, a copertura dei restanti dipendenti, dal fondo art. 81 comma 6 lettera c. del CCNL 23/2/2018;
2. Orario di lavoro: nessuna deroga al decreto legislativo 66/2003 (organizzazione dell'orario di lavoro), regolamentazione:
 - del decreto legislativo 80/2015 (conciliazione vita-lavoro),
 - del lavoro straordinario e dell'istituto della pronta disponibilità,
 - delle ferie e recupero festività soppresse e delle ferie e riposi solidali,
 - dei permessi giornalieri ed orari e dei recuperi,
 - delle ore di riunione dei reparti a recupero,
 - della formazione interna,
 - della vestizione e svestizione e passaggio di consegna;
3. Regolamentazione mobilità volontaria interna e tra aziende che rispetti la professione e la dignità del lavoratore, utilizzando criteri oggettivi ed imparziali;
4. Riconoscimento e valorizzazione della professione e denuncia del demansionamento con adozione di un modello assistenziale sostenibile dalla organizzazione aziendale, fornitura dei DPI conformi alla norma e della divisa e relativo lavaggio, adozione di un sistema di gestione del rischio che valuti il benessere lavoro-correlato, regolamentazione dei tirocini degli studenti delle professioni sanitarie ed

individuazione dei tutor, assegnazione del personale alle UU.OO. come previsto dal DCA n. 67 del 2016,

5. Welfare integrativo: attivazione di un nido per i figli di dipendenti fino a 3 anni;
6. Attivazione in azienda di un punto di ascolto che risponda alle esigenze dei lavoratori;
7. Ripartizione del fondo per condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 e del fondo premialità e fasce art.81 del CCNL 23/2/2018, e quota di differenziazione del premio individuale;
8. Regolamento per il conferimento, durata e revoca degli incarichi di funzione art. 19 CCNL 23/2/2018 :
 - a) incarico di organizzazione : 1. **Funzione di coordinamento** (in prima applicazione sono esonerati dalla partecipazione all'avviso interno per il conferimento della funzione coloro che di fatto lo svolgono con atto deliberativo n.254 del 19/12/2008 e n.192 del 23/03/2012), regolamento di selezione (durata 5 anni), utilizzando le norme concorsuali valutando solo i titoli, la valutazione annuale effettuata da commissione esterna o con i dati oggettivi del raggiungimento degli obiettivi;
 2. **Funzione con assunzione diretta di elevata professionalità**: regolamento di selezione (durata 5 anni), utilizzando le norme concorsuali valutando solo i titoli, la valutazione annuale effettuata da commissione esterna o con i dati oggettivi del raggiungimento degli obiettivi,
 - b) incarico professionale: 1. Infermiere Esperto: regolamento di selezione (durata 5 anni), utilizzando le norme concorsuali

valutando solo i titoli, la valutazione annuale effettuata da commissione esterna o con i dati oggettivi del raggiungimento degli obiettivi

2. Infermiere Specialista: regolamento di selezione (durata 5 anni), utilizzando le norme concorsuali valutando solo i titoli, la valutazione annuale effettuata da commissione esterna o con i dati oggettivi del raggiungimento degli obiettivi;

9. Regolamento della graduazione per l'indennità d'incarico di funzione;

10. Corretta condotta sindacale:

- Partecipativa su : informazione, confronto e attivazione organismi paritetici
- Contrattazione su : ripartizione dei fondi, attribuzione dei premi correlati alla performance, procedure per la progressione economica, attribuzione trattamenti accessori, piani di welfare integrativi, contingenti dei rapporti a tempo parziale, ricorso a contratti a tempo determinati e di somministrazione, integrazione corsi per diritto allo studio, criteri di flessibilità in entrata e in uscita, qualità del lavoro e sulla professionalità (organizzazione del lavoro), elevazione dell'indennità di pronta disponibilità, elevazione dell'indennità di turno notturno, innalzamento dei tempi di vestizione e svestizione e passaggio di consegna

Programma 2018-2020 NurSind

elezioni RSU 17-18-19 Aprile 2018

Candidati

De Iasi Massimiliano- Migliozi Alberto- Matarazzo Modestino- Ciorba Daniela- Di Vaio Mariano- Rosapane Michele- Tarantino Eleonora- Del Mauro Rosanna- Marino Gennaro- Pulsone Serafino- Scalera Immacolata- Leonetti Giovanni- Pericolo Antonella- Galasso Carmine



Vota

NurSind

Vota per il cambiamento