



NurSind Segreteria Territoriale di Caltanissetta
Cortile Zeno Colò 8- 93104 Mussomeli (CI)
C.F. 92050910857
Cell.329.7009683 Fax 1782282822
caltanissetta@nursind.it
nursindcaltanissetta@pec.it
www.nursindsicilia.it/caltanissetta

“.....non sono le parole tonanti ,ma i comportamenti di ogni giorno che modificano le situazioni, danno senso all’impegno sociale: il gradualismo, il riformismo, l’umile passo dopo passo sono l’unica strada percorribile per chi vuole elevare davvero la condizione dei lavoratori”

Walter Tobagi da *“Che cosa contano i sindacati?”*

PROT. N 183/S7/2016

Al Direttore Generale ASP Caltanissetta

Al Direttore Sanitario ASP Caltanissetta

Al Direttore Amministrativo ASP Caltanissetta

AI COMPONENTI RSU

Caltanissetta 09/06/2016

OGGETTO: BANDO PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.)

Gentilissimi Direttori in indirizzo,

Gentilissimi colleghi RSU,

In merito a quanto di cui in oggetto,

TENUTO CONTO CHE

da quanto emerge dal documento:

CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME

15/42/CR05/C1

LINEE GUIDA PER L’APPLICAZIONE DEGLI EFFETTI DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2015 IN MATERIA DI TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIPENDENTI DEL SISTEMA REGIONI – SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Espone chiaramente le indicazioni condivise dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in ordine all’applicazione della Legge 190 del 2014:

Con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'articolo **9 comma 1** del D. L. 78/2010 convertito in L. 122/10, non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza medica, veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibilità di progressione dell'indennità di esclusività contrattualmente previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle 2 Aree della Dirigenza. □

Con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'art. **9 comma 2 bis** del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/10, non essendo più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, e il loro riproporzionamento all'andamento della dotazione organica vengono conseguentemente ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31.12.2014, così come peraltro richiamato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013. In virtù di tale ultima disposizione, la situazione al 31.12.2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza. Assumendo come riferimento la situazione al 31.12.2014, non risultano invece possibili eventuali alimentazioni dei fondi contrattuali con risorse provenienti dai bilanci aziendali, per eventi occorsi nel periodo di vigenza della Legge 122/10. □ Dal 2015, e con esclusivo riferimento al gettito dello stesso anno, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi del personale del comparto e della dirigenza con le risorse derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dal 2016. Pertanto dovranno essere riconsiderate le altre voci di rivalutazione economica automatica dei fondi previste dai diversi CCNL. □

• Con riferimento alla mancata riproposizione dell'art. **9 comma 21 - 3° e 4° periodo**, non essendo più operante il limite all'effettuazione delle progressioni orizzontali ai soli fini giuridici, viene ripristinata, per il personale del comparto, la possibilità di realizzare, ai fini giuridici ed economici, i passaggi di fascia/progressioni orizzontali all'interno delle categorie contrattuali.

Tutte le misure sopra riportate hanno effetto dal 1° gennaio 2015, senza alcuna possibilità di recupero di arretrati per il periodo 2010-2014, durante il quale hanno operato i vincoli disposti dall'art. 9 della L. 122/10.

EVIDENZIATO CHE

:□ Premesso che:

- l'Aran con pareri n.399-5E2 e 399-5F1 del 25 ottobre 2007, ha fornito indicazioni agli enti affinché non si escludesse in linea di principio la possibilità di corrispondere gli arretrati per le progressioni orizzontali, a decorrere dall'anno precedente rispetto alla data in cui si formalizza l'accordo sindacale, a condizione che sussistano i criteri di valutazione e selezione meritocratica del personale dipendente.
- La delegazione di parte pubblica di questo Ente sta ha chiuso le trattative con le OO.SS. a completamento della sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2016 per dare corso all'attuazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno di categorie;
- In sede di trattativa le OO.SS. hanno proposto che la decorrenza delle progressioni sia dal 1° gennaio 2015 e quindi retroattiva rispetto la data di sottoscrizione dell'accordo (anno 2016);

- Questo Ente, già dall'anno 2015, ha adottato i criteri di valutazione e selezione del personale di cui il personale stesso è a conoscenza;
- La valutazione di tutto il personale dipendente sarà effettuata tenendo conto dei criteri di cui al comma precedente.

SI CHIEDE:

- a) l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali (P.E.O.) con decorrenza a partire dal 1 gennaio 2015;
- b) che il 50% personale avente diritto possa percepirlo ENTRO E NON OLTRE il 30 settembre 2016;
- c) che il rimanente 50% degli aventi diritto possa percepirlo ENTRO E NON OLTRE MARZO 2017;
- d) che le P.E.O. possano essere attribuite ESCLUSIVAMENTE al personale ATTUALMENTE in servizio c/o quest'ASP;

Gli scriventi colgono l'occasione per porgere distinti saluti

Caltanissetta 09/06/2016

Gli RSU

Carmela Augello

Vincenzo Carrubba

Ignazio Curto

Giuseppe Mantio

Patrizia Messina

Enzo Zaffuto