



NURSIND

SEGRETERIA DI MESSINA

Prot. PR- 04/16 del 01/02/15

PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI MESSINA

PEC: prot.procura.messina@giustiziacert.it

Il sottoscritto Alonge Ivan, nato ad Agrigento il 11/09/1982 nella sua qualità di segretario provinciale dell'Organizzazione Sindacale NurSind di Messina, con la presente espone:

- Il personale infermieristico dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina e dell'Azienda Ospedaliera Papardo viene impiegato, anche, per svolgere attività sui mezzi di soccorso del servizio 118 nella provincia di Messina, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.
- Che il datore di lavoro ha l'obbligo di sicurezza previsto dall'art. 2087 cc ed è tenuto alla valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e, quindi, all'adozione delle necessarie misure di prevenzione e protezione tra cui quella della fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e il controllo sull'utilizzo (art. 28, D.Lgs. n. 81/2008).
- Che ai sensi dell'art. 74 D.Lgs. n. 81/2008 per DPI deve intendersi qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro e a tal fine l'art. 77 dispone chiaramente gli obblighi del datore di lavoro *“che ai fini della scelta dei DPI: a) effettua l'analisi e la valutazione dei rischi che non possono essere evitati con altri mezzi; b) individua le caratteristiche dei DPI necessarie affinché questi siano adeguati ai rischi di cui alla lettera a), tenendo conto delle eventuali ulteriori fonti di rischio rappresentate dagli stessi DPI; c) valuta, sulla base delle informazioni e delle norme d'uso fornite dal fabbricante a corredo dei DPI, le caratteristiche dei DPI disponibili sul mercato e le raffronta con quelle individuate alla lettera b); d) aggiorna la scelta ogni qualvolta*



NURSIND

SEGRETERIA DI MESSINA

intervenga una variazione significativa negli elementi di valutazione. Il datore di lavoro, sulla base delle indicazioni del decreto di cui all'art. 79, co. 2, fornisce ai lavoratori DPI conformi ai requisiti previsti dall'art. 76". La mancanza di tale preciso obbligo da parte del datore di lavoro impedisce, dunque, al lavoratore di osservare le disposizioni ai fini della protezione collettiva e individuale e di utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione che dovrebbero essere messi a disposizione (art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 81/2008).

- Che con D.A. n. 999/2015 della Regione Sicilia "Definizione degli ambiti di responsabilità dei soggetti coinvolti nello svolgimento dell'attività del Servizio di Urgenza Emergenza Sanitaria 118 (SUES 118), in conformità al D.lgs. n. 81/2008 cd. Testo Unico sulla salute e sicurezza", la Regione Sicilia – Assessorato alla Salute ha previsto in modo inequivocabile l'obbligo di assegnare *"al proprio personale (medici e infermieri), impiegato nel SUES 118, i dispositivi di protezione individuale (DPI) (...) per la dotazione specifica, nel rispetto di quanto previsto dal comma 1, art. 77 – Obblighi Datore di lavoro- D.Lgs. n. 81/2008"*; che la mancata fornitura di tali indumenti da lavoro, per il personale delle aziende de quo, operante nel 118, costituisce una chiara violazione delle norme sulla sicurezza come specificamente stabilito dal D.lgs n. 81/2008.

- Che da oltre tre anni, il personale infermieristico delle postazioni 118 opera senza che l'Azienda fornisca e/o sostituisca a tutti o in parte i Dispositivi di Protezione Individuali e nello specifico le divise da lavoro alta visibilità, sottoponendo i lavoratori a gravi rischi e responsabilità. La detta circostanza è stata più volte segnalata alle aziende sopracitate, nella qualità di datore di lavoro dei collaboratori professionali sanitari e alla stessa Centrale Operativa 118 di Messina (A.O.O.R. Papardo-Piemonte), ma senza alcun concreto riscontro.

- Che con il D.A. n. 34276 del 27 marzo 2001 (Linee guida generali sul funzionamento del servizio di Urgenza-Emergenza Sanitaria S.U.E.S. 118) era stato disposto che la Direzione della Centrale Operativa



NURSIND

SEGRETERIA DI MESSINA

doveva essere riconosciuta come funzione di direzione di struttura complessa o semplice, all'interno del dipartimento di emergenza, con autonomia operativa e gestionale; che al responsabile di Centrale Operativa si attribuivano: l'organizzazione generale del Servizio SUES 118 in tutto il territorio di competenza; l'organizzazione generale degli aspetti tecnici che regolano i rapporti con le altre strutture di emergenza non sanitaria e con gli Enti convenzionati; la gestione del personale medico e non della centrale operativa e di quello operante sui mezzi di soccorso (ambulanze, ambulanze di rianimazione, eliambulanze e auto medicalizzate). Mentre, la gestione giuridica ed economica del suddetto personale era carico dell'Azienda Ospedaliera di riferimento. Circostanza ad oggi confermata dal D.A. n. 999/2015 della Regione Sicilia, art 2, co. 1, lett. e): “Le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, ciascuna per il bacino di competenza, nell'ambito della relativa responsabilità provvedono: (...) ad assegnare al proprio personale (medici e infermieri), impegnato nel SUES 118, i dispositivi di protezione individuale (DPI), previsti nelle procedure operative definite dalla SEUS SepA e dal fornitore del Servizio di Elisoccorso Regionale, per la dotazione specifica, nel rispetto di quanto previsto dal comma 1, art. 77 – Obblighi Datore di lavoro- D.Lgs. n. 81/2008”;

- Che con la previsione dell'art. 24 D.R. n. 5/2009 (Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale) la gestione di tutti i servizi di emergenza- urgenza 118 in Sicilia è stata assegnata alla società SUES - Sicilia Urgenza Emergenza Sanitaria, che attribuisce alle Centrali Operative di Riferimento, quale è per l'appunto l'A.O. Papardo per la provincia di Messina, l'attività di coordinamento degli interventi nell'ambito di territoriale di competenza.

- Che con decreto n. 481/09 del 25 marzo 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 18 del 24 aprile 2009, sono state approvate le linee guida generali denominate “Funzionamento del servizio di emergenza urgenza sanitaria S.U.E.S. - 118”.

- Che con il decreto del 30/04/2010 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 24



NURSIND

SEGRETERIA DI MESSINA

del 21-5-2010), ritenuto di dover procedere all'adozione del provvedimento formale di approvazione dei protocolli operativi a valenza regionale al fine di omogeneizzare le procedure di tutte le strutture riguardanti il sistema dell'emergenza-urgenza 118, sono state approvate le "Linee guida - Protocolli e procedure Servizio S.U.E.S. 118 - Sicilia". Tale documento stabilisce in modo specifico la necessità di assicurare all'operatore del servizio di emergenza (medico infermiere - autista soccorritore) un livello efficace di sicurezza e di protezione individuale, con l'uso di dispositivi di protezione individuale.

- Che, pertanto, il Servizio di Prevenzione ha tracciato il piano di sicurezza del 21/06/2011 per la procedura di utilizzo dei D.P.I nell'attività di emergenza S.U.E.S. 118, individuando al punto 5 i dispositivi di protezione individuale che devono essere forniti personalmente dal datore di lavoro e destinati ad essere indossati dal lavoratore e che ad oggi non è stato debitamente assegnato al personale infermieristico che opera in assenza di tali dispositivi.
- Che la mancata fornitura di tali indumenti da lavoro, per il personale ASP di Messina operante nel 118, costituisce una chiara violazione delle norme sulla sicurezza (art. 18, co. 1, lett. d) come specificamente stabilito dal D.lgs n. 81/2008.
- Che anche gli ulteriori solleciti trasmessi alle su citate Aziende sono rimasti privi di concreto riscontro.

- Per quanto sopra esposto e motivato il sottoscritto Alonge Ivan, nato ad Agrigento il 11/09/1982 nella sua qualità di segretario provinciale dell'Organizzazione Sindacale NurSind di Messina, chiede che l'Ecc.ma Procura della Repubblica adita voglia disporre gli opportuni accertamenti in ordine ai fatti esposti in narrativa, valutando gli eventuali profili di illiceità penale degli stessi e, nel caso, individuare i possibili responsabili e procedere nei loro confronti.



NURSIND

SEGRETERIA DI MESSINA

Formula altresì denuncia-querela qualora dagli accertamenti emergessero fatti-reato procedibili a querela di parte.

Chiedo di essere avvisato ex art. 406 c.p.p. in caso di richiesta di proroga delle indagini preliminari ed ex art. 408 c.p.p. in caso di richiesta di archiviazione.

Messina, 28 gennaio 2016

Il segretario Provinciale
NurSind Messina

Dr. I. Alonge

Si allega:

- 1) Diffida NurSind verso ASP 5 prot. 29/13 del 18/11/2013
- 2) Esposto Ispettorato del Lavoro prot. 34/14 del 08/01/14
- 3) Diffida NurSind prot. 33/15 verso A.O.O.R. Papardo-Piemonte e C.O. 118 del 07/05/2015;
- 4) Nota Avv. F. Ferro verso A.O.O.R. Papardo-Piemonte – C.O. 118 – ASP5 8/7/15
- 5) Risposta ASP 5 verso Avv. F. Ferro 12144DG del 17/07/15
- 6) Nota responsabile serv. Prevenzione e protezione AOOR Papardo Piemonte prot. 43413 del 20/07/15
- 7) Nota Avv. F. Ferro verso A.O.O.R. Papardo-Piemonte – C.O. 118 – ASP5 4/11/15
- 8) Nota risposta verso Avv. F. Ferro prot. 63705 del 05/11/15
- 9) Nota integrativa Dr. D. Runci prot. 66701 del 19/11/15
- 10) GURS n. 22 del 21/05/10
- 11) D.A. n . 999/2015
- 12) Procedura SUES utilizzo DPI