

INDIZIONE STATO DI AGITAZIONE PERSONALE A.O.U. DI SALERNO

“ SI VA A COMINCIARE ”

LE SCRIVENTI OO. SS. UNITAMENTE AI PROPRI DELEGATI RSU, NELL'INTERPRETARE I BISOGNI E LE RICHIESTE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI CON CUI MANTENGONO UNA STABILE INTERLOCUZIONE, RINSALDATASI NELLE RECENTI ELEZIONI PER IL RINNOVO DELLA RSU, INDICONO LO STATO DI AGITAZIONE DEL PERSONALE AREA COMPARTO DELL'A.O.U. DI SALERNO ED EVIDENZIANO QUANTO SEGUE.

- 1) **AD OGGI RESTA PRIVA DI RISCONTRO LA RICHIESTA DI URGENTE INCONTRO** SU TEMI E SITUAZIONI GRAVI E IMPORTANTI, INOLTRATA CON VARI DOCUMENTI FORMALI, CHE VANNO DALLA RICHIESTA DI COSTITUZIONE DEI FONDI SECONDO IL NUOVO CCNL 2016-2018 ALLA RIVISITAZIONE DI ACCORDI ORMAI SUPERATI PER ESPERIRE IL TENTATIVO (POSSIBILE A NOSTRO AVVISO) DI GARANTIRE L'OPPORTUNITA' DI UNA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE A TUTTO IL PERSONALE; DALL'ADOZIONE DI UN REGOLAMENTO PER IL PASSAGGIO DI FASCIA VECCHIO NELLO SCHEMA E NEI CONTENUTI (DELIBERA 436/2018) E CHE E' IN CONTRASTO CON IL QUADRO NORMATIVO-CONTRATTUALE, MEGLIO INTERPRETATO INVECE DA UNA PRECEDENTE DELIBERA AZIENDALE MAI REVOCATA (DELIBERA 487/2014). DALLA RICHIESTA DI RELAZIONI SINDACALI LINEARI E CONFORMI AL QUADRO NORMATIVO DI CUI AL D.LGS 165/2001 E S.M.I. E AL NUOVO CCNL 2016-2018, DI SUPERAMENTO DI LOGICHE ANCORA ATTIVE RIPIEGATE SULL'ASSE SINDACALE CONFEDERALE E SU DIRETTRICI INVOLUTIVE, FINO ALLA SCELTA IGNORILE DI SOFFOCARE "IN CULLA" LA STESSA COSTITUZIONE E ATTIVAZIONE DELLA NUOVA RSU.
- 2) **NON ESISTE UNA POLITICA PER IL PERSONALE.** IN AZIENDA E IN PARTICOLARE AL RUGGI VI E' UN GRANDE DEFICIT DI SICUREZZA PER UTENTI E OPERATORI, CON UN SISTEMA DI SICUREZZA SUL LAVORO IN PERENNE DEFINIZIONE MA SENZA ALCUNA CERTEZZA SE NON LA SORVEGLIANZA SANITARIA: COME VIENE SPESO (SE MAI VIENE SPESO UN EURO!) IL BUDGET ANNUALE DISTRIBUITO AI PRESIDII PER UN TOTALE DI 150.000,00 EURO CIRCA? DOVE SONO I DATORI DI LAVORO TITOLARI E DELEGATI, I DIRIGENTI, I PREPOSTI E COSA FANNO PER IL PERSONALE? NON VI SONO SPAZI ADEGUATI PER IL PERSONALE; NON VI SONO INDUMENTI DI LAVORO GARANTITI A TUTTI I LAVORATORI DELL'AZIENDA (SOLO AL RUGGI) E LE STESSE CALZATURE FORNITE INFERMIERI E ALTRI OPERATORI SANITARIO DEL RUGGI PARE CHE NON SIANO CONFORMI A NORMA (IN QUANTO PRIVE DI IDONEO SISTEMA SULLA PARTE POSTERIORE ATTO A CONTENERE IL PIEDE). L'IGIENE OSPEDALIERA, NONOSTANTE UN APPALTO MILIONARIO, IN MOLTI SETTORI ANCORA NON E' A REGIME E VI SONO LAMENTI DI OPERATORI E COORDINATORI E RILIEVI DELLE DD.MM.PP. MOLTE UU. OO. LA NOTTE NON HANNO ALCUN OPERATORE DI SUPPORTO NE' TECNICO NE' ASSISTENZIALE, CON GRAVI RIPERCUSSIONI SULLA ASSISTENZA E DEMANSIONAMENTO DEL PERSONALE E DEGLI INFERMIERI, MA MENTRE PER IL FUCITO DI MERCATO SAN SEVERINO E IL S. M. DELL'OLMO DI CAVA DE' TIREENI SI E' ESTESO L'APPALTO DI PULIZIA ANCHE LA

NOTTE, PER IL RUGGI E IL DA PROCIDA E COSTA D'AMALFI NON SE NE PARLA PROPRIO! NON VI E' LA VOLONTA' DI ATTESTARE AI LAVORATORI IL SERVIZIO NOTTURNO PRESTATO PER PIU' DELLA META' DELLA VITA LAVORATIVA, ONDE CONSENTIRE LORO DI ACCEDERE AI BENEFICI PENSIONISTICI, ADDUCENDO LA SCUSA CHE GLI ATTI DI RIFERIMENTO SONO STATI TUTTI MANDATI AL MACERO. VI SONO ANNI DI CONTRIBUTI CHE SONO SCOMPARSI PER MOLTI LAVORATORI, MA L'UFFICIO PREVIDENZA INVECE DI ESERE STABILMENTE POTENZIATO E' SEMPRE COMPOSTO DA UN SOLO ADDETTO PER 3000 DIPENDENTI! E' STATO APPALTATO IL SISTEMA DI MANUTENZIONE E ANCORA NON SI CONOSCE IL DESTINO DEGLI OPERAI INTERNI E CHE RUOLO ATTIVO AVRANNO IN AZIENDA. NON E' STATO EMESSO UN AVVISO PER RICOGNIRE EVENTUALI OPERATORI A T. D. CHE POTESSESSO ESSERE STABILIZZATI, DOPO CHE LE CENTRALI SINDACALI HANNO ILLUSO QUESTI LAVORATORI E LA STESSA AMMINISTRAZIONE HA PROROGATO I CONTRATTI AL 31/12/2018 PROPRIO IN ATTUAZIONE DELLE CIRCOLARI REGIONALI PER I PRECARI DA STABILIZZARE. ANCORA NON ESISE UN GRUPPO DI OPERATORI DEDICATO AL SERVIZIO TRASPORTO INFERMI "SECONDARIO", CON RICORSO A PERSONALE INTERNO DELLE UU. OO. E SEMPRE IN REGIME DI STRAORDINARIO, CON TUTTE LE CONSEGUENZE MEDICO LEGALI SULL'UTILIZZAZIONE DI AMBULANZE GESTITE DA ALTRI OPERATORI. IL C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA), DELIBERATO OLTRE UN ANNO FA, NON SI RIUNISCE E IL REGOLAMENTO INTERNO E' STATO APPROVATO "D'UFFICIO" DALLA DIREZIONE AZIENDALE!

- 3) **NON VI E' UNA PROGRAMMAZIONE SANITARIA AZIENDALE, ANZI QUANTO DECRETATO A LIVELLO REGIONALE VIENE APPLICATO SOLO PARZIALMENTE O NON APPLICATO PER NULLA.** IL DECRETO 33/2016 RECEPITO DALL'ATTO AZIENDALE, E' RIMASTO IN PARTE INATTUATO, LO STESSO ATTO AZIENDALE NON E' STATO ADEGUATO AL PIU' RECENTE DECRETO 8/2018. IL DECRETO 67/2016, CHE STABILISCE GLI STANDARD REGIONALI DI PERSONALE PER LE AZENDE SANITARIE, APPARE MISCONOSCIUTO IN AZIENDA, LA QUALE QUINDI NON HA ALCUNO STRUMENTO NE' VUOLE DARSENE UNO PER INDICARE AGLI UTENTI, AI DIRETTORI, AI COORDINATORI E OPERATORI TUTTI QUANTI OPERATORI DEVONO ESSERCI IN OGNI UNITA' OPERATIVA E DIPARTIMENTI E COME DEVONO ESSERE ORGANIZZATI SULLE 24 ORE. CONDIVIDIAMO QUANTO HA DICHIARATO IL PRESIDENTE DE LUCA DURANTE L'ANNUNCIO DI 160 NUOVE ASSUNZIONI PER IL RUGGI: **"ORA NON VI SONO PIU' ALIBI"**. INFATTI: **ORA NON VI SONO PIU' ALIBI!** NON SARANNO IL PUGNO DI INFERMIERI OSS E TECNICI VARI CHE SARANNO ASSUNTI A SMUOVERE L'INDOLENZA IN CUI L'AZIENDA DA ANNI E' COSTRETTA DALLA TRIADE "*POLITICA /DIRIGENZA/SINDACATO*", MA SOLO UN'AZIONE DIRETTA PER COSTRINGERE IL SISTEMA AD INNOVARSI E A RIORGANIZZARSI E DARE L'ASSISTENZA MIGLIORE POSSIBILE AGLI UTENTI CON GLI STRUMENTI DELLA ORDINARIA GESTIONE. IL PRIMO PASSAGGIO, QUINDI, E' LA REALE DIPARTIMENTALIZZAZIONE DELLA AZIENDA E LA CESSAZIONE DEL RUOLO ESORBITANTE DEI PRESIDI (DIRETTORI MEDICI E SINDACALISTI DI ZONA), RUOLO NON PREVISTO DALL'ORDINAMENTO AZIENDALE CHE PREVEDE L'ASSEGNAZIONE DI RISORSE AI DIPARTIMENTI. ANCORA NON SONO PREVISTI I DIRIGENTI DEL SERVIZIO DELE PROFESSIONI SANITARIE E PER LA COMPLESITA' DELL'AZIENDA NON E' PIUU' PENSABILE CHE NELL'ATTESA

DEL RECLUTAMENTO DEI DIRIGENTI, LA RESPONSABILITA' VENGA AFFIDATA AD UNA POSIZIONE ORGANZZATIVA CHE APPARTIENE AL COMPARTO E NON ALLA DIRIGENZA.

4) PER QUANTO ATTIENE GLI ASPETTI CONTRATTUALI:

- MANCATA PREDISPOSIZIONE DEL PIANO ANNUALE DELLE PRONTE DISPONIBILITA'
- MANCATA COSTITUZIONE DEI FONDI 2018 SECONDO IL NUOVO CNL 2016-2018
- ENORME E ABNORME RICORSO AL LAVORO STRAORDINARIO NEGLI ULTIMI ANNI E ANCORA PER L'ANNO IN CORSO
- MANCATA APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI DI CUI AL NUOVO CCNL 2016-2018 (INCARICHI PROFESSIONALI E DI FUNZIONE). CON COORDINATORI CHE ANCORA EFFETTUANO STRAORDINARIO E PRONTA DISPONIBILITA' DA CUI INVECE IL NUOVO CCNL LI ESCLUDE.
- SI IPOTIZZANO PROGRESSIONI VERTICALI SENZA IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI E CON COSTI A CARICO DEL FONDO COSA INVECE NON PREVISTA DA LLA NORMA E DAL NUOVO CCNL
- SI VOGLIONO ATTIVARE PASSAGGI ORIZZONTALI AD ALTRO PROFILO DI PARI CATEGORIA, SENZA PIANI DI FABBISOGNO DI PERSONALE, SENZA ALCUN RIFERIMENTO A INGRESSI ESTERNI, PROBABILMENTE " AD PERSONAM"
- SI NEGA L'OPPORTUNITA' DELLA FASCIA A TUTTI, MA SI MANTIENE IL SISTEMA DELL SOTTRAZIONE A TUTTI DEL 40% DI PRODUTTIVITA' PER DARLO A POCHI LAVORATORI NEL GIROBUONO (2017:QUOTA MEDIA PROGETTI 270€, PROGETTO TSRM FUCITO: QUOTA DI 3500 €!!)
- IL PERSONALE DEVE ESSERE VALUTATO DUE VOLTE: UNA PER IL SISTEMA DI VALUTAZIONE EX DEL. 487/14 E UNA PER LA PROGRESSIONE DI FASCIA EX DEL. 436/18
- SI INTENDE APPLICARE ANCORA 3 FONDI ECONOMICI CONTRATTUALI, QUANDO IL NUOVO CCNL STABILISCE CHE DAL 2018 I FONDI SONO SOLO DUE E IL VECCHIO ORDIANAMENTO E' DEFINITIVAMENTE SUPERATO
- COSTRIZIONE DEGLI OPERATORI AD EFFETTUARE RIENTRI IN STRAORDINARIO CON IL RICATTO MORALE DI " GARANTIRE L'ASSISTENZA", SPESSO CON RIENTRI IN VIOLAZIONE DELLE NORME SULL'ORARIO GIORNALIERO E IL RIPOSO SETTIMANALE, CON MOLTI OPERATORI CHE GIA' NEI PRIMI MESI DEL 2018 HANNO SUPERATO I LIMITI CONTRATTUALI DI LAVORO STRAORDINARIO.

IL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE I PUNTI SALIENTI MA NON ESAUSTIVI DELLO STATO DI AGITAZIONE: AL SUO CENTRO VI SONO GLI INTERESSI DEI LAVORATORI A LAVORARE IN SICUREZZA, CON DIGNITA' E CON I DIRITTI SALARIALI E NORMATIVI GARANTITI E ACCESSIBILI A TUTTI; IL SUO INTENTO E' IL CAMBIO DI POLITICA AZIENDALE VERSO I LAVORATORI, CON IL PASSAGGIO DALL'ATTENZIONE PER LE "ELITE AMMINISTRATIVO /SINDACALI" AI LAVORATORI DI AREA SANITARIA CHE SONO L'OSSATURA H 24 DELL'AZIENDA E COSTITUISCONO IL 70% DEL PERSONALE DEL COMPARTO. PER QUESTO, L'INIZATIVA DELLO STATO DI AGITAZIONE E DELLA PIATTAFORMA SONO APERTI AL CONTRIBUTO DI TUTTI I LAVORATORI E DEGLI RSU CHE LIBERAMENTE VOGLIONO ADERIRVI.

NON E' IL TEMPO DI RESTARE A DISCUTERE E DIVIDERSI MA DI FARE TUTTI INSIEME IL POSSIBILE PER NOI LAVORATORI E PER I NOSTRI INTERESSI. E' QUESTO IL COMPITO DI TUTTI.

NULLA AVVIENE PER CASO E SOLO LA MOBILITAZIONE PUO' RADDRIZZARE LA BARCA, FARLA RIPRENDERE LA NAVIGAZIONE GIUSTA E LASCIARE LE ACQUE PUTRIDE DI UNA GESTIONE CHE DA BEN QUATTRO ANNI GIOISCE NEL SOTTOMETTERE I LAVORATORI AL PROPRIO GIOGO.

IL PRESENTE DOCUMENTO VIENE INVIATO A:

- DIRETTORE GENERALE A.O.U SALERNO
- COLLEGIO SINDACALE A.O.U. SALERNO
- PREFETTO DI SALERNO
- PRESIDENTE GIUNTA REGIONE CAMPANIA
- ISPettorato DEL LAVORO DI SALERNO

LE SUDDETTE DIREZIONI ED ENTI IN INDIRIZZO SONO ALLERTATE ED INVITATI AD ATTIVARSI, PER QUANTO DI RISPETTIVA COMPETENZA, IN ORDINE A TUTTI I FATTI E LE MOTIVAZIONI DI CUI AL PRESENTE DOCUMENTO DI INDIZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE DEL PERSONALE DELL'A.O.U. DI SALERNO.

SU SPECIFICI FATTI SEGUIRANNO DENUNCE DETTAGLIATE.

LO STATO DI AGITAZIONE E' INDETTO DAL GIORNO 11/06/2018

FIRMATO

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

NURSIND SALERNO -

FIALS SALERNO -

A handwritten signature in black ink, appearing to be a cursive script, is written over the text of the syndicate organizations.