

Buona sera sono la signora **Natalia PISU** , nata a Lanusei (NU) il 20.12.1967 (C.F. nr. PSINTL67T60E441I) Cell. 3888030304.

Ho deciso di contattare la S.V. al fine di rendere noto l'attuale orientamento del sistema sanitario regionale della Sardegna, circa l'effettiva volontà di stabilizzare i precari, raccontando quanto accaduto alla mia persona.

In breve: La sottoscritta, ha prestato attività lavorativa in qualità di infermiera cat. D, presso l'ospedale Nostra Signora della Mercedes - ASSL Lanusei (NU) sin dal 4 luglio 2011, allorquando venne inserita in organico in forza di un contratto di lavoro a tempo determinato stipulato, in regime di somministrazione nei confronti della ASL, con l'Agenzia interinale "E-Work" di Cagliari. A decorrere dal 01/03/2013 e a seguito di superamento di concorso per selezione, è stata assunta dalla predetta ASL con contratto di lavoro a tempo determinato, attraverso una serie di proroghe alla durata del contratto, sino alla data del 30 novembre 2017, quando senza alcun motivo, la sottoscritta riceveva una lettera di licenziamento, (che si allega unitamente ad altra documentazione) nella quale la suddetta azienda terminava il rapporto lavorativo adducendo motivazioni non aderenti al vero.

Nello specifico, in calce alla predetta lettera di licenziamento, oltre a dichiarare una falsa data di inizio del rapporto lavorativo con la stessa, "vedasi allegati", veniva fornita una motivazione nettamente in contrasto con le disposizioni emanate da codesto Ministero; in particolare l'azienda dichiarando che la scrivente una volta raggiunti i 36 mesi di lavoro continuativi non poteva essere ulteriormente prorogata e quindi stabilizzata.

In vero la scrivente alla data del 30 novembre 2017, aveva già superato il traguardo dei 36 mesi lavorativi nella misura di 20 mesi.

Per quanto sopra esposto la scrivente si è vista costretta ad adire alle vie legali chiedendo una sospensiva del provvedimento innanzi al TAR Sardegna poiché si è vista oltre che negare ogni possibilità di stabilizzazione, anche di essere stata sostituita, da personale a tempo determinato fornito da un agenzia interinale.

Ad ogni buon fine si allega la documentazione inerente l'evento.

Ringraziando anticipatamente la S.V. per l'attenzione posta, si rimane in attesa di un parere circa l'accaduto ed eventuali graditi consigli.

Distinti saluti PISU Natalia.

# e-work

agenzia per il lavoro

**Filiale di Cagliari**

Viale Bonaria, 62C

09125 Cagliari

tel. 070.6848870 – fax 070.665862

welcome.cagliari@e-workspa.it

Cagliari, li 08/06/2016

A richiesta dell'interessata si dichiara che la **Sig.ra Pisu Natalia** nata a Lanusei (OG) il 20/12/1967, Codice Fiscale: **PSINTL67T60E441I**, è stata assunta dalla scrivente ai sensi del D.lgs 276/2003 ex L. 196/97 e s.m.i. con contratto di somministrazione a tempo determinato, presso l'**Azienda USL n.4 di Lanusei**, con la mansione di **Infermiere Professionale, livello D, full time, CCNL Sanità** con le seguenti decorrenze:

**dal 04/07/2011 al 29/02/2012;**

**dal 01/03/2012 al 02/04/2012;**

**dal 03/04/2012 al 17/05/2012**

**dal 18/05/2012 al 28/02/2013**

Si rilascia la presente dichiarazione in carta libera per tutti gli usi consentiti dalla legge.

e-work SpA  
Filiale di Cagliari  
*V. Pisu*

**e-work S.p.A. Agenzia per il Lavoro**  
Aut. Min. Def. Prot. 1115-SG del 26/11/04  
Viale Bonaria, 62c 09125 Cagliari  
Tel. 070/6848870 Fax 070/6848902

**e-work SpA**

Aut. Min. Def. Prot. 1115-SG del 26/11/04

Via Cola Montano 32 – 20159 Milano • tel. 02 673381 fax 02 6733883 • welcome@e-work.it  
Capitale Sociale € 2.083.930 • Rea 1611020 • P. Iva/C.F. 13063380151

carta\_intestata/nov09/03

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
SERVIZIO PERSONALE  
Tel. 0782/490552 - Fax 0782/490544  
Prot. n 251340 del 13/07/2017

**Oggetto: Certificato di servizio**

**Visti gli atti d'ufficio e a richiesta dell'interessato**

### **SI CERTIFICA**

Che la Sig. Natalia Pisu nata il 20.12.1967 a Lanusei , presta servizio alle dipendenze di questa ASSL nel profilo professionale per i periodi sotto indicati:

<b>PERIODI LAVORATIVI</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
<b>Dal 01.03.2013 al 30.11.2014</b>	Collaboratore professionale sanitario – infermiere cat."D", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ( Deliberazione n. 96 del 06.03.2013).
<b>Dal 01.12.2014 a tutt'oggi</b>	Collaboratore professionale sanitario – infermiere cat."D", con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ( Deliberazione n. 439 del 04.12.2014).

**Il presente certificato non può essere prodotto agli organi della Pubblica Amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi. ( Art. 15 comma 1 L. 12.11.2011 n. 183)**

Che per il periodo lavorativo suindicato non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 D.P.R. 761/79.

Si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
(Dr.ssa Tomasa Pina Gioi)



**PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE CAT. “D”.**

\*\*\*\*\*

L'anno duemiladiciassette , il giorno ventinove del mese di settembre nella sede dell'Area Socio Sanitaria Locale di Lanusei, sita in via Piscinas n° 5,

TRA

- L'Area Socio Sanitaria Locale di Lanusei (ASSL) articolazione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) – Regione Sardegna, C.F. 92005870909 avente sede legale in Sassari in via Monte Grappa n 82, nella persona del dott. Pier Paolo Pani nato a Lanusei il 02.09.1955, (C.F.:PNAPPL55P02E441L), delegato, giusta deliberazione del D.G. n 11 del 18.01.2017, alla stipula del presente contratto di lavoro, in qualità di Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Lanusei;

E

- La sig.ra Natalia Pisu, nata a Lanusei il 20.12.1967 e residente a Bari Sardo in via Santa Chiara 22 Codice Fiscale (PSINTL67T60E441I ) che agisce in nome e per conto proprio.

**PREMESSO CHE**

- Tra le parti è in corso di esecuzione un contratto di lavoro a tempo determinato scadente il 30 settembre 2017;
- La prosecuzione e la stipula del presente contratto sono state autorizzate con determinazione del Direttore ASSL n 134 del 29 settembre 2017
- La presente proroga si riferisce alle medesime ragioni oggettive ed alla stessa attività per la quale il contratto a termine è stato inizialmente stipulato.

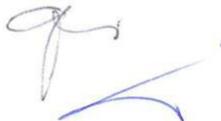
**SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

**Art. 1 – CONDIZIONI GENERALI**

Le premesse che i sottoscrittori riconfermano, fanno tutte parte integrante ed essenziale del presente atto:

1. La ASSL Lanusei – ATS Regione Sardegna prosegue il rapporto di lavoro a tempo determinato con IL collaboratore professionale sanitario – infermiere Natalia Pisu;
- 2. Con decorrenza dal 01.10.2017 e fino al 30.11.2017 compreso, avendo maturato i tre anni di servizio, come da disposizione Deliberazione ATS n 136 del 27 marzo 2017. ↗
3. con il trattamento giuridico ed economico previsto dai CC.NN.LL. per l'Area del Comparto Sanità nel tempo vigenti;
4. le parti riconfermano tutte le altre condizioni contenute nel contratto di lavoro iniziale al quale si rinvia;
5. la proroga è disposta nelle more della ricognizione del fabbisogno delle risorse da destinare alle singole Aree Socio Sanitarie e pertanto, qualora in esito a tale processo di dimensionamento dovesse venire meno il presupposto a fondamento della stessa, l'ATS





potrà procedere a risolvere anticipatamente il contratto in oggetto con preavviso di giorni 15 (quindici)

## **Art. 2 – SEDE E ORARIO DI LAVORO**

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è confermata presso la ASSSL Lanusei – Servizio delle Professioni Sanitarie, sede di Lanusei;

La prosecuzione è disposta con rapporto di lavoro a tempo pieno.

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali.

## **Art. 3 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La dipendente è tenuta, nello svolgimento delle mansioni assegnate, a rispettare gli adempimenti previsti dal D.Lgs 30.06.2003, n 196 in materia di trattamento di dati sensibili, oltre che dagli atti regolamentari aziendali in materia. La dipendente prende atto, altresì, che i propri dati sensibili saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro. La loro diffusione potrà avvenire solo nei casi previsti da espressa disposizione di legge.

## **Art. 4 – NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia ai Contratti Collettivi Nazionali e Decentrati vigenti nel tempo per l'Area del Comparto Sanità, i cui contenuti si intendono sottoscritti dalle parti, alle norme cui gli stessi rinviano, che qui si intendono ad ogni effetto richiamate, ivi comprese, le norme del codice civile, ove applicabili. Il presente contratto si intenderà modificato o integrato senza necessità alcuna di ulteriori atti formali a seguito dell'entrata in vigore di disposizioni legislative o contrattuali disciplinanti la materia, ove direttamente applicabili.

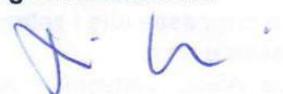
## **Art. 5 – NORMA FINALE**

Il presente contratto, stipulato in esecuzione della determinazione del Direttore ASSSL – Lanusei n 134 del 29 settembre 2017 che ne costituisce il presupposto, viene redatto in carta semplice e in triplice originali, uno dei quali è consegnato al dipendente sig.ra Natalia Pisu

**Per la ATS Sardegna  
Il Direttore F.F. ASSSL Lanusei  
Dott. Pier Paolo Pani**



**Il Lavoratore  
Sig.ra Natalia Pisu**



**Il Direttore Servizio Risorse Umane  
Dott.ssa Tomasa Pina Gioi**

**L'estensore  
Dr. Alfio Serra**



Il presente contratto è consegnato in data \_\_\_\_\_ all'interessata

PG/2017/390830  
Lanusei 13.11.2017

**Al Direttore ASL Lanusei**  
**SEDE**

**Al Direttore**  
del Servizio delle Professioni Sanitarie  
**SEDE**

**Alla sig.ra Natalia Pisu**

**Via Santa Chiara 22**  
**08042 Bari Sardo**

**Oggetto: cessazione rapporto di lavoro a tempo determinato**

Con la presente si comunica che in data 30.11.2017, facendo seguito alle indicazioni della Deliberazione del Direttore Generale ATS n° 136 del 27.03.2017, in cui si dettano disposizioni in materia di reclutamento di personale a tempo determinato alle quali i Direttori d'Area delle ASL devono attenersi cioè quelle di contenere la durata del numero complessivo delle proroghe entro i limiti temporali di 36 mesi anche per il personale del ruolo sanitario. Pertanto vista la data di presa servizio della SV con decorrenza 01.12.2014 si comunica che il limite temporale dei 36 mesi (3 anni) termineranno il 30.11.2017 (ultimo giorno lavorativo).

Nel ringraziarLa per la collaborazione

Distinti saluti

Il Direttore del Servizio Risorse Umane  
(dott.ssa Tomasa Pina Gioi)