**STABILIZZAZIONE DEL LAVORO PRECARIO REGIONE EMILIA ROMAGNA**

Oggi sono in uscita i bandi per la stabilizzazione dei precari in tutte le aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna e già CGIL, CISL e UIL se ne vogliono assumere il merito grazie ad un protocollo sottoscritto con la regione la cui unica funzione ha uno scopo pubblicitario per l’uno e per l’altro visto che il protocollo non è altro che l’art. 20 della legge 75/2017 cosiddetta legge Madia.

Il bando è aperto a tutti coloro che hanno TUTTI i seguenti requisiti:

1. Essere in servizio (anche per un solo giorno) nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione successivamente al 28/08/2015 con contratto a tempo determinato;
2. Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria a tempo determinato o a tempo indeterminato di un concorso ordinario di qualsiasi ente;
3. Avere maturato al 31/12/2017 alle dipendenze dell’azienda presso cui si richiede la stabilizzazione almeno 3 anni di servizio , anche non continuativi, negli ultimi 8 anni. Nel conteggio possono essere considerati anche rapporti di lavoro autonomo. Non sono utili, invece, rapporti di lavoro con contratti di somministrazione (cd lavoro interinale). Per il personale sanitario, gli OSS e gli autisti di ambulanza i 3 anni possono essere stati fatti anche presso altri Enti del SSN.

Hanno priorità di assunzione coloro i quali erano in servizio il giorno di uscita della legge 75/2017, cioè il 22/06/2017 (art. 20 comma 12).

**Modalità:** Le aziende emaneranno 3 avvisi (A,B e C) destinati rispettivamente al ruolo sanitario, OSS e autisti di ambulanza (A), a tutti i profili non addetti a funzioni sanitarie/assistenziali (B) e a tutti i profili non rientranti in A e B (C).

**Requisiti:** la stabilizzazione è subordinata al possesso di tutti i requisiti generali e specifici (laurea per gli infermieri e possesso dei requisiti dettati dalla 75/2017) e l’assenza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore.

**Graduatorie:** Per ogni profilo saranno stilate 2 graduatorie. La prima, a carattere prioritario, formata da coloro che erano in servizio il 22/06/2017, la seconda, che sarà utilizzata una volta che è esaurita la prima, formata da coloro che non erano in servizio il 22/06/2017.

**Criteri per formulare le graduatorie:**

* **2,4 punti** per ogni anno di servizio prestato con contratto a tempo determinato nel profilo oggetto di stabilizzazione presso Aziende del SSR Emilia Romagna;
* **1,2 punti** per ogni anno di servizio prestato con contratto a tempo determinato nel profilo oggetto di stabilizzazione presso nella altre Aziende del SSN;
* **1,2 punti** per ogni anno di servizio prestato con altre tipologie di contratto flessibile nel profilo oggetto di stabilizzazione in Aziende del SSR Emilia Romagna;
* **0,6 punti** per ogni anno di servizio prestato con altre tipologie di contratto flessibile nel profilo oggetto di stabilizzazione in altre Aziende del SSN;
* **3 punti** per i candidati che risultano prestare servizio nelle aziende che emanano il bando alla data di presentazione della domanda.

**Informazione supplementare: Nell’Azienda USL della Romagna saranno stabilizzati 120 infermieri.**

Nursind Romagna

Raffaele Pennella