

# SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE AZIENDE SANITARIE

per i professionisti della fase di emergenza covid



Giovanni Migliore  
Roma - 20 ottobre 2021

# La responsabilità verso le nuove generazioni



*Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale", n. 360 del 28 dicembre 1978*

*Spedizione in abbonamento postale - Gruppo I*

**GAZZETTA**  **UFFICIALE**

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

**PARTE PRIMA**

**ROMA - Giovedì, 28 dicembre 1978**

**SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI  
MENO I FESTIVI**

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI E DECRETI - CENTRALINO 65101  
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO DELLO STATO - LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA GIUSEPPE VERDI, 10 - 00100 ROMA - CENTRALINO 8008

**LEGGE 23 dicembre 1978, n. 833.**

**Istituzione del servizio sanitario nazionale.**

Il PNRR riuscirà a cambiare (in meglio e tempestivamente) la qualità dei servizi sanitari?



## Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

#NEXTGENERATIONITALIA



# I professionisti reclutati nell'emergenza







# I professionisti candidati alle eventuali selezioni

**53.677** da stabilizzare

- è verosimile affermare che siano stati **reclutati tutti gli operatori disponibili sul mercato del lavoro**
- qualsiasi procedura di selezione concorsuale del personale riguarderebbe comunque questa stessa popolazione lavorativa ora in servizio nelle strutture sanitarie con contratti di lavoro flessibile



# Il fabbisogno del personale in sanità

Flussi in entrata e uscita personale medico e infermieristico SSN

|            | dal 2020 al 2024 |            |            |
|------------|------------------|------------|------------|
|            | in uscita        | in entrata | differenza |
| medici     | 35.129           | 26.830     | - 8.299    |
| infermieri | 58.339           | 48.285     | - 10.054   |

*elaborazione FIASO con SDA Bocconi  
su dati Conto Annuale RGS e MIUR (2021)*

# Il fabbisogno del personale in sanità

Flussi in entrata e uscita personale medico e infermieristico SSN

|            | dal 2020 al 2024 |            |            |
|------------|------------------|------------|------------|
|            | in uscita        | in entrata | differenza |
| medici     | 35.129           | 26.830     | - 8.299    |
| infermieri | 58.339           | 48.285     | - 10.054   |

*elaborazione FIASO con SDA Bocconi  
su dati Conto Annuale RGS e MIUR (2021)*

# La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

**anticiperebbe parte del fabbisogno** del personale dei prossimi anni

*il numero dei precari si sovrappone infatti in modo quasi coincidente con il fabbisogno medico, infermieristico e di altro personale, rispettivamente nei prossimi uno, due o tre anni*



# La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

consentirebbe di **colmare le carenze** di personale

*Politiche restrittive sul personale sanitario*

- blocco del turnover
- ancoraggio della spesa del personale al costo del 2004 (-1,4% ogni anno)
- riduzione nel numero degli incarichi di struttura
- adeguamento del settore sanitario alla normativa comunitaria sull'orario di lavoro (art. 14 legge 161/2014)
- imbuto formativo

*Tali previsioni normative sono state inserite in un contesto di blocco dei rinnovi contrattuali e, ancora più importante, di **marcato invecchiamento degli organici aziendali** che ha portato demotivazione del personale e rischio di tenuta dei servizi*



# La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

consentirebbe di  
**adeguare le dotazioni**  
organiche alle nuove  
esigenze del PNRR

*Nel decennio 2009-2018, il personale dipendente a tempo indeterminato del comparto Sanità è diminuito complessivamente del 6,5 per cento, passando da 693.600 unità del 31/12/2009 a 648.507 del 31/12/2018 (- 45.093 unità).*



Il PNRR riuscirà a cambiare (in meglio e tempestivamente) la qualità dei servizi sanitari?



## Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

#NEXTGENERATIONITALIA



# Il PNRR riuscirà a cambiare (in meglio e tempestivamente) la qualità dei servizi sanitari?

la **formazione per la creazione di competenze** ha un ruolo centrale

nell'accompagnamento verso il cambiamento di skill mix, necessario considerando i nuovi bisogni assistenziali, evidenziati dai trend demografici ed epidemiologici

# La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

consentirebbe di **investire efficacemente** i fondi destinati alla formazione del personale



# Le proposte di modifica normativa per stabilizzare il personale sanitario reclutato in epoca Covid



# Le proposte di modifica normativa per stabilizzare il personale sanitario reclutato in epoca Covid

1. abbia maturato, **al 31 dicembre 2022**, alle dipendenze dell'azienda o dell'ente del Servizio Sanitario Nazionale **almeno dodici mesi di servizio continuativo**
2. abbia maturato, **al 31 dicembre 2024**, alle dipendenze dell'azienda o dell'ente del Servizio Sanitario Nazionale **almeno trentasei mesi di servizio**

# Le proposte di modifica normativa per stabilizzare il personale sanitario reclutato in epoca Covid

1. riconoscere il **valore dei professionisti** che hanno contribuito a far fronte alla crisi sanitaria determinata dalla pandemia da Covid-19
2. anticipare il fabbisogno assunzionale del SSN per **mettere in sicurezza il sistema** e rispondere al fabbisogno organizzativo del SSN e alle sfide della sanità del futuro (**PNRR**)

Corso Vittorio Emanuele II, 24  
00186 Roma, Italia

info@fiaso.it  
+39 0669924145

www.fiaso.it

